



# **Annual Report of the Supervisory Board 2022**

*Version in Dutch available from page 4 onwards*

**Wetsus**  
**European Centre of Excellence for**  
**Sustainable Water Technology**

Leeuwarden, June 5, 2023

# **2022 Annual Report of the Supervisory Board**

---

## **Introduction**

This is the annual report of the Supervisory Board of Wetsus for the year 2022. In this document, the Supervisory Board summarises its vision, composition and main activities over the past year.

## **Role and vision of the Supervisory Board**

Under Wetsus' Articles (Article 10), the core task of the Supervisory Board is:

*'supervising the policy and the functioning of the Executive Board, as well as the general course of affairs in the Foundation and the organization connected to it'.*

The prime task of the Supervisory Board is to support and supervise the Executive Board. The Supervisory Board also has a core task in monitoring the strategy and philosophy of Wetsus.

The Supervisory Board's vision for the further development of Wetsus distinguishes the four main lines set out below. These aspects form an important assessment framework for the Supervisory Board in evaluating the further development of Wetsus as European centre of excellence for water technology.

### Research excellence

Wetsus strives for research excellence. Only projects that meet the highest scientific standards will be included in the programme. Wetsus has its projects carried out under the responsibility of the best research institutes. Wetsus will also maintain a state-of-the-art laboratory for this purpose. Multidisciplinary cooperation between universities will be maximised, and the knowledge present in companies will be mobilised as much as possible. All results will be published in international top scientific journals.

### Strengthening valorisation

The knowledge gained should be put to useful use in society as soon as possible. The most appropriate route is via Wetsus' partners. Companies can incorporate the knowledge into their existing and/or new products, and the knowledge partners publish the knowledge, disseminating it through their own networks and channels. Also via the Wetsus network the dissemination and use of the innovative knowledge is promoted, for example through new cooperation relationships.

When knowledge cannot be used through the existing network of Wetsus participants, Wetsus will actively try to let the knowledge be used by new companies. To this end, a policy for spin-off companies is pursued.

### Attracting top talent

The Wetsus research program is mainly executed by PhD researchers. For the programme, as long as the budget is sufficient to do so, an average of about 12 to 15 researchers per year are recruited via 2 calls. In close cooperation with the University of Groningen, Wageningen University and the University of Twente, Wetsus also operates the Wetsus Academy, a joint degree research master's programme for water technology. Moreover, cooperation with universities of applied sciences is intensifying, both in education and research.

Based on the great need from the water sector for new talent, it is of utmost importance to build systems and networks to find, stimulate and attract this talent. Wetsus is therefore the initiator and executor of several talent programmes that on the one hand focus on inspiring youth for technical education and on the other hand look at attracting international talent.

From all educational activities together, a life-long learning line for water technology has emerged around Wetsus, from Intermediate Vocational Education, Bachelor programs, Master programs to PhD. This not only provides an attractive transfer profile for students, but also a broad talent pool for the water sector.

#### Internationalisation of partners, funding and impact

Wetsus' vision is to be a research institute embedded in the national knowledge infrastructure, with an international reputation and international partners. The focus for connecting knowledge workers and knowledge partners is Europe. The focus for connecting business participants and solving water problems is global. In terms of funding, Wetsus wants to get a large part of project funding from the European Union. In terms of scientific staff, Wetsus wants to attract more than 50% international talents.

The Supervisory Board believes that on all the four aspects above, more than sufficient progress has been made in 2022. In particular, the Supervisory Board highly appreciates the Executive Board and the further Wetsus organisation for achieving long-term financial continuity for Wetsus in 2022.

#### **Activities 2022**

The Supervisory Board met three times in 2022:

- Wednesday April 13, 2022
- Wednesday July 6, 2022
- Wednesday November 9, 2022

The following topics were discussed during the meetings:

- Management Information System 2021
- Reporting performance indicators and Annual Plan 2021
- Quarterly reports on strategic and organisational development
- Status of research programme
- Finance: status per quarter and development of long-term funding
- Discussion of 2021 Auditor's Report and approval of 2021 Annual Accounts
- Annual Report of the Supervisory Board 2021
- Approval of budget 2023
- Adoption of 2023 Annual Plan
- Preparation for scientific evaluation 2023
- WaterCampus monitor
- Pension insurance

During the Supervisory Board meetings, two informative presentations were given by PhD researchers.

In 2022, the Audit Committee met twice (6 July 2022 and 8 November 2022). In 2015, it was decided that the Audit Committee meets when considering the annual budget and the annual accounts and further if the agenda items so warrant.

Apart from the regular Supervisory Board meetings, the chairman and vice-chairman held regular informal consultations with the Executive Board.

An introductory dinner between the Supervisory Board and Wetsus senior management took place on July 6, 2022.

### **Composition of the Supervisory Board**

At the end of 2022, the Supervisory Board consisted of the following persons:

- Mr Ed Nijpels, chairman
- Mr dr. Henk Vasmel, vice-chairman
- Mr prof. Arthur Mol (Universities - Wageningen University)
- Mr drs.ir. Joost Timmerman (Companies - Paqell)
- Mr Pieter Hack (Companies with turnover < € 100 million)
- Mr Jelle Hannema (Public companies - Vitens)
- Ms Anneke van der Heijden MBA (Companies - Shell)
- Mr prof.dr.ir. Tom Veldkamp (Universities – University of Twente)
- Ms Erica Schaper MBA (NHL Stenden)
- Mr prof. Jouke de Vries (Universities – University of Groningen)

No new members joined in 2022.

### **Composition Audit Committee**

At the end of 2022, this committee consisted of the following members of the Supervisory Board:

- Mr Henk Vasmel (Chairman)
- Mr Jelle Hannema

The Audit Committee discussed the annual accounts, budget and interim financial reports in 2 meetings, prior to the called-out meetings of the Supervisory Board, in the presence of the Executive Board and the controller. The meeting on the annual accounts was attended by Moore MTH's external auditor.

### **Functioning of the Executive Board**

Periodic performance reviews are conducted by the chairman and vice-chairman of the Supervisory Board with the Executive Board. No review was held in 2022. The last reviews held were on September 20, 2021 and on April 4, 2023.



# **Jaarverslag Raad van Toezicht 2022**

**Wetsus**  
**European Centre of Excellence for**  
**Sustainable Water Technology**

Leeuwarden, 5 juni 2023

## **Jaarverslag Raad van Toezicht 2022**

---

### **Inleiding**

Voor u ligt het jaarverslag van de Raad van Toezicht (RvT) van Wetsus over het jaar 2022. In dit stuk vat de RvT zijn visie, samenstelling en belangrijkste activiteiten over het afgelopen jaar samen.

### **Rol en visie Raad van Toezicht**

Krachtens de statuten van Wetsus (artikel 10) is de kerntaak van de RvT:

*'het houden van toezicht op het beleid en het functioneren van de Raad van Bestuur, alsmede op de algemene gang van zaken in de stichting en de met haar verbonden organisatie'.*

De RvT is er primair voor het ondersteunen van en toezicht houden op de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht heeft daarnaast een kerntaak in het bewaken van de strategie en filosofie van Wetsus.

In de visie van de RvT voor de verdere ontwikkeling van Wetsus zijn de vier onderstaande hoofdlijnen te onderscheiden. Deze aspecten vormen een belangrijk toetsingskader voor de RvT bij het beoordelen van de verdere ontwikkeling van Wetsus als European centre of excellence voor watertechnologie.

#### Research excellence

Wetsus streeft naar research excellence. Alleen projecten die voldoen aan de hoogste wetenschappelijke standaarden zullen opgenomen worden in het programma. Wetsus laat haar projecten uitvoeren onder de verantwoordelijkheid van de beste research instituten. Wetsus zal ook daarvoor een state of the art laboratorium instandhouden. Ook zal de multidisciplinaire samenwerking tussen universiteiten gemaximaliseerd worden en de kennis aanwezig bij bedrijven zoveel mogelijk gemobiliseerd worden. Alle resultaten zullen gepubliceerd worden in internationale wetenschappelijke top journals.

#### Versterken valorisatie

De opgedane kennis moet zo snel mogelijk nuttig gebruikt worden in de maatschappij. De meest geëigende route loopt via de partners van Wetsus. Bedrijven kunnen de kennis in hun bestaande en/of nieuwe producten verwerken en de kennispartners publiceren de kennis, en verspreiden die via hun eigen netwerken en kanalen. Ook door het netwerk van Wetsus wordt de verspreiding en gebruik van de innovatieve kennis bevorderd, bijvoorbeeld via nieuwe samenwerkingsrelaties.

Wanneer kennis niet gebruikt kan worden via het bestaande netwerk van Wetsus participanten, zal Wetsus actief proberen de kennis te laten gebruiken door nieuwe bedrijven. Hiertoe wordt een beleid voor spin-off bedrijven gevoerd.

#### Aantrekken van toptalent

Voor de uitvoering van het Wetsus researchprogramma's wordt vooral gewerkt met PhD onderzoekers. Voor het programma moeten, zolang het budget daartoe toereikend is, gemiddeld circa 12 tot 15 onderzoekers per jaar geworven worden via 2 calls. Ook opereert Wetsus in nauwe samenwerking met RUG, WUR en UT de Wetsus Academy, een joint degree research masterprogramma voor watertechnologie. Bovendien is sprake

van een intensifiëring van de samenwerking met het hbo, zowel op onderwijs als op onderzoeksgebied.

Vanuit de grote behoefte vanuit de watersector aan nieuw talent is het van het grootste belang om systemen en netwerken op te bouwen voor het vinden, stimuleren en aantrekken van dit talent. Wetsus is daarom de initiator en uitvoerder van verschillende talentprogramma's die zich enerzijds richten op het inspireren van de jeugd voor technische opleidingen en anderzijds kijken naar het aantrekken van internationaal talent. Uit alle onderwijsactiviteiten tezamen is rond Wetsus een doorgaande leerlijn watertechnologie ontstaan, van mbo, hbo, wo naar PhD. Op die manier wordt niet alleen een aantrekkelijk doorstroomprofiel voor studenten geboden, maar ook een brede talentenvijver voor de watersector.

#### Internationalisering van partners, financiering en impact

De visie van Wetsus is een in de nationale kennisinfrastructuur ingebed researchinstituut te zijn met internationale reputatie en internationale partners. De focus voor het verbinden van kenniswerkers en kennispartners ligt op Europa. De focus voor het verbinden van bedrijfsparticipanten en het oplossen van waterproblemen is wereldwijd. Qua financiering wil Wetsus een groot deel van de projectfinanciering uit de Europese Unie halen. Qua wetenschappelijke staf wil Wetsus voor meer dan 50% internationale talenten aantrekken.

De RvT is van mening dat op al deze aspecten in 2022 ruim voldoende voortgang is geboekt. In het bijzonder heeft de RvT veel waardering voor de Raad van Bestuur en de verdere Wetsus-organisatie voor het in 2022 realiseren van langjarige financiële continuïteit voor Wetsus.

#### **Activiteiten 2022**

De RvT is in 2022 driemaal in vergadering bijeengewest.

- Woensdag 13 april 2022
- Woensdag 6 juli 2022
- Woensdag 9 november 2022

Tijdens de vergaderingen zijn de volgende onderwerpen aan de orde gekomen:

- Management Informatiesysteem 2021
- Rapportage performance indicators en jaarplan 2021
- Kwartaalrapportages strategische en organisatorische ontwikkeling
- Stand van zaken onderzoeksprogramma
- Financiën: stand van zaken per kwartaal en ontwikkeling lange termijn financiering
- Bespreking accountantsverslag 2021 en goedkeuring Jaarrekening 2021
- Jaarverslag Raad van Toezicht 2021
- Goedkeuring begroting 2023
- Vaststellen Jaarplan 2023
- Voorbereiding wetenschappelijke evaluatie 2023
- WaterCampus monitor
- Pensioenverzekering

Tijdens de RvT-vergaderingen zijn twee informatieve presentaties gegeven door PhD onderzoekers.

In 2022 heeft de Audit Commissie tweemaal vergaderd (6 juli 2022 en 8 november 2022). In 2015 is besloten dat de Audit Commissie vergadert bij de behandeling van de begroting en de jaarrekening en voorts indien de agendapunten daartoe aanleiding geven.

De voorzitter en vicevoorzitter hebben, los van de reguliere RvT vergaderingen, regelmatig informeel overleg met de RvB gevoerd.

Op 6 juli 2022 heeft er een kennismakingsdiner plaatsgevonden tussen de RvT en het senior management van Wetsus.

### **Samenstelling Raad van Toezicht**

Per eind 2022 bestond de RvT uit de volgende personen:

- De heer drs. Ed Nijpels, voorzitter
- De heer dr. Henk Vasmel, vicevoorzitter
- De heer prof.dr. Arthur Mol (Universiteiten – Universiteit Wageningen)
- De heer drs.ir. Joost Timmerman (Bedrijven – Paqell)
- De heer ir. Pieter Hack (Bedrijven met omzet < €100 mio)
- De heer drs. Jelle Hannema (Publieke bedrijven – Vitens)
- Mevr. ir. Anneke van der Heijden MBA (Bedrijven – Shell)
- De heer prof.dr.ir. Tom Veldkamp (Universiteiten – Universiteit Twente)
- Mevr. ir. Erica Schaper MBA (NHLStenden)
- De heer prof.dr. Jouke de Vries (Universiteiten – Rijksuniversiteit Groningen)

In 2022 zijn geen nieuwe leden toegetreden.

### **Samenstelling Audit Commissie**

Deze commissie bestond eind 2022 uit de volgende leden van de Raad van Toezicht:

- De heer dr. Henk Vasmel (Voorzitter)
- De heer drs. Jelle Hannema

De Audit Commissie heeft in 2 vergaderingen, voorafgaand aan de uitgeschreven vergaderingen van de Raad van Toezicht, in aanwezigheid van de Raad van Bestuur en de controller de jaarrekening, de begroting en de tussentijdse financiële rapportages besproken. De vergadering over de jaarrekening is bijgewoond door de externe accountant van Moore MTH.

### **Functioneren Raad van Bestuur**

Door de voorzitter en vicevoorzitter van de Raad van Toezicht worden periodiek functioneringsgesprekken gevoerd met de Raad van Bestuur. In 2022 is geen gesprek gevoerd, de laatst gevoerde gesprekken waren op 20 september 2021 en op 4 april 2023.