

**VILNIAUS UNIVERSITETO VEIKLOS GERINIMO PLANAS (2015 M.), ATSIŽVELGIANT Į VILNIAUS UNIVERSITETO
VEIKLOS VERTINIMO IŠVADOSE PATEIKTAS REKOMENDACIJAS (SKVC, 2013)**

(plano atnaujinimas numatomas 2015 m. II –III ketvirtyje)

Eil.nr.	Ekspertų rekomendacija	Numatomos priemonės, veiksmai	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas
1.	Pasinaudoti artėjančios įstatyminės reformos sukuriamomis galimybėmis ir pertvarkyti Universiteto organizacinę struktūrą, sumažinti veiklos padalinių skaičių ir įgyvendinti bendrus veiklos standartus, kurių būtų laikomasi visoje aukštojoje mokykloje ir kurie būtų Universiteto patvirtinti ir stebimi per komitetų sistemą, siekiant aktyviau įgyvendinti savo ambiciją tapti tarptautinio mokslo lygio universitetu.	Universiteto norminių dokumentų, reikalingų VU statuto įgyvendinimui, paketo rengimas (pradėtas 2014 m., veikla tęsiama); planuojamas Pokyčių plano parengimas ir įgyvendinimas (šiuo plane numatoma ir universiteto organizacinės struktūros pertvarka, bendrų veiklos standartų užtikrinimo įvestis, planuojami išteklių pokyčiai įgyvendinti).	Rektorius, Prorektorai, Senatas, Senato komitetai, darbo grupės, Teisės skyrius	2015 m. -
2.	Įgyvendinti ateities finansinius planus, kad būtų užtikrintas pastovus ir patikimas pajamų srautas išskiriant pajamų šaltinius ir užtikrinant išteklius, kurių reikia su naujame Statute išdėstytais numatytais veiklomis susijusiems pokyčiams įgyvendinti.			
3.	Peržiūrėti ir pakoreguoti Strateginį veiklos planą aiškiau apimant konkrečius, išmatuojamus, pasiekiamus, aktualius ir laiko rėmuose apibrėžtus (SMART) rodiklius.	2014 m. Senato Mokslo komitetas peržiūrėjo Mokslo universiteto strateginės krypties veiklas ir rodiklius, parengti siūlymai ir rekomendacijos dėl jų pasiekimo. 2015 m. planuojamos tolesnės strateginio veiklos plano koregavimo veiklos, siejamos su kitų ilgalaikio veiklos plano dalių peržiūra ir atnaujinimu (priemonių ir rodiklių koregavimas).	Rektorius, Prorektorai, Strateginės veiklos stebėsenos ir koordinavimo darbo grupė (sudaryta VU Rektoriaus įsakymu R-599, 2013-12-03), Strateginio planavimo ir	2015 m. II-III ketv.

4.	Užtikrinti, kad akademinės programos ir susijusi praktika visuose akademinuose padaliniuose būtų nuosekliai susijusi su ESG 1 dalimi.	<p>Vadovaujantis „ESG 1 dalis: Europos nuostatomis ir gairėmis vidiniam aukštosios mokyklos kokybės užtikrinimui“ 2014 m.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kokybės užtikrinimo politika ir procedūros (VU patvirtinta Studijų kokybės gerinimo strategija). 2. Studijų programų, suteikiamų kvalifikacijų patvirtinimas, stebėseną ir periodinis vertinimas (VU įdiegta stebėsenos ir periodinio vertinimo praktika prieš išorinį studijų programų vertinimą). 3. Studentų laimėjimų vertinimas (patvirtinti Cum Laude ir Magna Cum Laude išdavimo kriterijai; vardinių stipendijų suteikimas, vienkartinių tikslinių stipendijų skyrimas, skatinamosios stipendijos suteikimas už gerus mokymosi rezultatus pagal VU patvirtintus Stipendijų nuostatus; studijų įmokos sumažinimas aktyviai sportuojantiems ir mokslinėje veikloje dalyvaujantiems, vadovaujantis įmokų už studijas VU mokėjimo, gražinimo ir išieškojimo tvarka). 4. Dėstytojų kokybės užtikrinimas (6 p.) 5. Studijų išteklių ir parama studentams (vadovaujantis VU Stipendijų nuostatais studentams skiriamos šios finansinės paramos rūšys: <ul style="list-style-type: none"> • Skatinamoji stipendija, • Socialinė stipendija, • Vienkartinė socialinė stipendija, • Vienkartinė tikslinė stipendija, • Vardinė stipendija, • Užsieniečio studento stipendija, • Doktoranto stipendija ir gydytojo rezidento stipendija.) 6. Informacijos sistemos (diegiamas SKVIS, planuojama atnaujinti VU studijų informacinę 	kokybės skyrius. Studijų direkcija; kameniniai akademiniai padaliniai	2015 m. -
----	---	---	---	-----------

		<p>sistemą, įdiegti multifunkcinio internetinio portalo sistemą).</p> <p>7. Viešasis informavimas (VU tinklapyje ir intranete viešinami studijų programų išorinio vertinimo rezultatai). Veiklos tęstinės.</p> <p>Tolesnės akademinų programų ir susijusios praktikos visuose akademinuose padaliniuose sąsajų su ESG 1 dalimi tobulinimo veiklos, bendrų veiklos standartų įvestis planuojama kaip tęstinė Pokyčių plano įgyvendinimo dalis.</p>		
5.	Užtikrinti, kad universiteto kokybės užtikrinimo procedūros ir veiksmai būtų tokio pat lygio visose Universiteto dalyse, ir įdiegti centrinę struktūrą Universiteto kokybės užtikrinimo reikalavimams stebėti, vietoje dabar taikomos skirtingos ir kintančios praktikos.	<p>2014 m. įkurtas Strateginio planavimo ir kokybės skyrius, kurio funkcija yra visų universiteto veiklų kokybės užtikrinimo, atitikimo universiteto strateginiams tikslams stebėseną. Sustiprinta studijų proceso ir studijų programų kokybės stebėseną Studijų direkcijoje (numačius atitinkamas Studijų direkcijos funkcijas, priėmus kvalifikuotus specialistus). 2015 m. planuojamas universiteto norminių dokumentų parengimas, universiteto veiklų kokybės stebėsenos sistemai sukurti. Universiteto kokybės užtikrinimo procedūrų ir veiksmų standartizavimas planuojama kaip Pokyčių plano įgyvendinimo dalis.</p>	Darbo grupė, Strateginio planavimo ir kokybės skyrius.	2015 m. -
6.	Įgyvendinti institucinius personalo tobulėjimo reikalavimus apimant dėstytojų ir programų rengėjų mokymą apie į studentą orientuotą dėstymą ir vertinimą, taip pat nuotolinio ir mišriojo mokymosi metodus visuose fakultetuose, sukurti stebėsenos sistemą asmeninių pasiekimų bendrajai naudai kurti.	<p>Elektroninių studijų ir egzaminavimo centras 2014 m. vykdė ir planuoja nuolat vykdyti akademinio personalo e.mokymosi ir mišraus mokymo mokymus. Studijų direkcija 2014 m. vykdė ir planuoja nuolat vykdyti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Įvadinčius dėstytojų mokymus. 2. Dėstytojų konsultavimą rengiant dalykų aprašus ir atliekant studijų programų savianalizę. <p>VU IS personalo posistemėje kaupiama akademinio personalo asmeninių pasiekimų informacija. Personalo darbo krūvio vertinimo peržiūra, kvalifikacijos kėlimo, motyvacijos didinimo sistemos peržiūra numatoma</p>	Personalo direkcija kartu su Studijų direkcija bei Elektroninių studijų ir egzaminavimo centru; darbo grupė; kamieniniai akademiniai padaliniai.	2015m. -

		planuojamoje 2015 m. parengti Žmogiškųjų išteklių valdymo strategijoje (8 p.), planuojamuose atnaujinti su tuo susijusiuose dokumentuose (VU Dėstytojų (mokslo darbuotojų) kvalifikacijos kėlimo ir kompetencijų plėtotės rezultatų stebėsenos ir vertinimo tvarkos apraše). 2015 m. planuojama Karjeros valdymo informacinę sistemą (KVIS) pradėti naudoti studento asmeninės karjeros valdymui.		
7.	Užtikrinti, kad viskas, ką visi padaliniai ar asmenys sukuria Universiteto vardu, būtų priimtinos kokybės ir susiję su Strateginio veiklos plano įgyvendinimu.	2014 m. patvirtinta intelektinės nuosavybės valdymo pramoninės nuosavybės valdymo srityje nuostatų įgyvendinimo tvarka); Parengta ir padaliniams išplatinta informacija apie pasitaikantį užsienyje leidžiamų žurnalų ir (arba) leidyklų „akademinį aferizmą“; Pareikta paraiška įsijungimui į EMBO / EMBL / EMBC veiklas. Studijų srityje, siekiant, kad studijų programos būtų tinkamos kokybės veikia Studijų programų reglamentas. Šis reglamentas apibrėžia studijų programos rengimo ir atnaujinimo procesą, kuris užtikrina priimtina kokybę Universiteto mastu, nepriklausomai nuo kamieninių akademinų padalinių studijų specifikos. 2015 m. tęsiamas norminių dokumentų paketo rengimas. Bendrų Universiteto padalinių ar asmenų veiklos rezultatų standartų, sąsajumo su ilgamečių, vidutinės trukmės ir vienmečių Universiteto strateginių planų įgyvendinimu užtikrinimo sistemos kūrimas planuojamas kaip Pokyčių plano įgyvendinimo dalis.	Strateginio planavimo ir kokybės skyrius, Mokslo ir inovacijų direkcija, Studijų direkcija; Teisės skyrius; kamieniniai akademiniai padaliniai	2015 m.-
8.	Išvystyti sistemingesnį ir aiškesnį strateginį požiūrį į žmogiškųjų išteklių planavimą ir personalo tobulėjimą, peržiūrėti akademinio personalo priėmimo į darbą ir skyrimo politiką ir praktiką, kad tokia politika ir praktika atitiktų geriausiąją tarptautinę praktiką ir sudarytų sąlygas į laisvas pareigybes	Planuojamas Žmogiškųjų išteklių valdymo strategijos, apimančios s ir žmogiškųjų išteklių planavimo, universiteto darbuotojų kvalifikacijos kėlimo, motyvavimo ir kt. klausimus, parengimas.	Darbo grupė, Personalo direkcija, Strateginio planavimo ir kokybės skyrius.	2015 m. III ketv.

	skirti geriausius kandidatus.			
9.	Toliau plėtoti studentų įsitraukimą į pedagoginę ir kokybės užtikrinimo veiklą; užtikrinti, kad studentų įsitraukimas į studijų programų komitetų veiklą būtų efektyvus ir atitiktų universitetų politiką.	Studentų atstovas dalyvauja studijų programų komitete ir programų savianalizės rengimo grupėse; studentams sudarytos galimybės vertinti studijų proceso organizavimą, studijų programose dirbančių dėstytojų darbą (dėstymą) (centralizuota pasitenkinimo studijomis ir semestro metu studijuotų dalykų anketinės apklausos metu) (plačiau 14 p.). VU Studentų atstovybė nuolat organizuoja mokymus, studentams, dalyvaujantiems studijų programų komitetų veikloje. Šios veiklos tęstinės. Studijų kokybės užtikrinimo bendrų veiklos standartų įvestis planuojama kaip Pokyčių plano įgyvendinimo dalis.	Studijų direkcija; kamieniniai akademiniai padaliniai	2015 m. -
10.	Šiuolaikinti savo požiūrį į mokymą ir visiškai įdiegti į Universiteto kultūrą ne tik mokslo, bet ir mokymo kompetencijos svarbą. Tai turėtų apimti tinkamą personalo darbo krūvio vertinimą, gerosios dėstymo ir mokymosi praktikos standartizavimą ir sklaidą, lengvai prieinamą informaciją apie studijų dalykus, ir minimalų mokymo bei mokymosi kokybės standartų įvedimą.	2014 m. buvo atnaujinti VU pedagoginio ir mokslo personalo atestavimo ir konkursų pareigoms eiti organizavimo nuostatai. Universitete kasmet organizuojami geriausių VU dėstytojų rinkimai ir akademinėje bendruomenėje skleidžiama jų geroji patirtis (interviu universiteto leidiniuose ir seminarai fakultetuose, viešos paskaitos). Informacija apie studijų modulius (dalykus) talpinama VU studijų informacinėje sistemoje; už modulių (dalykų) aprašų talpinimą atsakingi kamieniniai akademiniai padaliniai. Personalo darbo krūvio vertinimo peržiūra numatoma planuojamoje 2015 m. parengti Žmogiškųjų išteklių valdymo strategijoje.	Personalo direkcija, Studijų direkcija, darbo grupė, kamieniniai akademiniai padaliniai.	2015 m. -
11.	Peržiūrėti Universiteto studentams teikiamas paslaugas. Tai turėtų apimti paramą mokymosi sunkumų turintiems studentams, asmeninę paramą studentams, pvz., psichologinę pagalbą, ir efektyvią informacijos apie teikiamas paramos paslaugas studentams sklaidą.	2014 m. perdavus Karjeros centro funkcijas Studijų direkcijai, Studijų direkcijos Karjeros ir konsultavimo skyrius teikia akademinio, psichologinio ir karjeros konsultavimo paslaugas. Pradėtos teikti nemokamos psichologinės konsultacijos. Įgyvendinant Valstybinio studijų fondo (VSF) administruojamą projektą „Studijų prieinamumo užtikrinimas specialiųjų poreikių turintiems	Studijų direkcija, Informacijos ir ryšių su visuomene skyriumi, kamieniniai akademiniai padaliniai.	2015 m. -

		<p>studentams“, VU studentams su negalia kuriama palankesnė studijų aplinka.</p> <p>Informacija apie paramos paslaugas studentams, o taip pat akademinio, karjeros ir psichologinio konsultavimo bei kt. paslaugas yra viešinama:</p> <p>VU (http://www.vu.lt/studijos/aktualu, http://www.karjera.vu.lt/) ir kamieninių akademinų padalinių internetiniuose puslapiuose , taip pat Studijų direkcijos parengtuose ir el.paštu studentams siunčiamuose naujienlaiškiuose (5 kartus per metus).</p> <p>Studentams teikiamų paslaugų peržiūra, akademinės ir kitos paramos tobulinimas planuojama kaip Pokyčių plano įgyvendinimo dalis.</p>		
12.	Išplėsti Karjeros centro veiklą apimant ne tik seminarų organizavimą, bet ir asmeninę pagalbą studentams, aiškinantis savo karjeros perspektyvas.	Planuojamas Karjeros valdymo informacinės sistemos (KVIS), skirtos studentų asmeninės karjeros valdymui ir kt., kūrimo užbaigimas, testavimas ir pristatymas naudotojams.	Studijų direkcija, Informacinių technologijų taikymo centras.	2015m. II ketvirtis
13.	Parengti Universiteto politiką siekiant užtikrinti, kad studentų stažuotių praktika būtų vykdoma nuosekliai visuose fakultetuose ir būtų atspindėta studentų mokymo programose.	2014 m. atnaujintas Praktikos reglamentas, kuris 2015 m. bus pateiktas tvirtinti Senatui.	Studijų direkcija; kamieniniai akademiniai padaliniai.	2015 m. I ketvirtis
14.	Peržiūrėti vidinės komunikacijos sistemos efektyvumą ir peržiūrėti, ar ją būtų galima tobulinti, ypač tarp personalo ir studentų; užtikrinti, kad su studentais būtų palaikomas grįžtamasis ryšys vertinant dėstytojų kokybę.	Universitete du kartus metuose (po sesijų) vykdoma centralizuota pasitenkinimo studijomis ir semestro metu studijuotų dalykų anketinė apklausa: bendrojo pasitenkinimo studijomis grįžtamumas siekia apie 70 proc. Planuojama vidinės komunikacijos sistemos peržiūra ir atnaujinimas.	Informacijos ir ryšių su visuomene skyrius, Studijų direkcija, kamieniniai akademiniai padaliniai.	2015 m. -
15.	Peržiūrėti personalo ir doktorantūros studentų dėstytojų darbo krūvį siekiant užtikrinti, kad jiems būtų laiko mokslo veiklai vykdyti.	Planuojamas Žmogiškųjų išteklių valdymo strategijos parengimas	Darbo grupė, Personalo direkcija, Strateginio planavimo ir kokybės skyrius.	2015 II ketvirtis
16.	Išvystyti labiau strateginį požiūrį į	2014 m. Studijų direkcijoje prie Studijų programų ir	Studijų direkcija;	2015 m. -

	<p>mokymąsi visą gyvenimą ir įtraukti platesnį socialinių partnerių ratą; išplėsti nusistovėjusį ribotą mokymosi visą gyvenimą suvokimą apimant struktūriškas studijas bet kokio amžiaus studentams ir dalykus, už kuriuos būtų suteikiami kreditai.</p>	<p>kokybės valdymo skyriaus įkurta Mokymosi visą gyvenimą grupė, dirbanti su viso gyvenimo mokymusi universiteto lygiu, diegiama mokymosi visą gyvenimą informacinė sistema (registas), kuris padės plėsti socialinių partnerių ratą ir viešinti veiklas. Vykdomas užsienio kalbų (ne studijų programos dalyko) mokymo skatinimas (skiriamas finansavimas). Mokymosi visą gyvenimą sistemos kūrimas planuojama kaip Pokyčių plano įgyvendinimo dalis.</p>	<p>Informacijos ir ryšių su visuomene skyrius; kamieniniai akademiniai padaliniai.</p>	
17.	<p>Sukurti stuktūrizuotą Universiteto absolventų karjeros stebėsenos sistemą kaip priemonę, kuri padėtų strategiškai planuoti ir teikti informaciją apie studijų programų sėkmę ir vertę.</p>	<p>Stebėsenos sistema kuriama Karjeros valdymo informacinės sistemos (KVIS) kūrimo projekto ribose. Planuojamos 2011 - 2013 m. absolventų stebėsenos ataskaitos.</p>	<p>Studijų direkcija.</p>	<p>2015 II ketvirtis</p>
18.	<p>Suformuoti geriau apgalvotą politiką konstruktyviems ryšiams tarp dėstyto ir mokslo užmegzti: mokslo pasiekimais grįstas dėstyto ir dėstyto pasiekimais grįstas mokslas</p>	<p>Studijų programų atskiruose dalykuose yra taikomas probleminis mokymas, projektinis mokymas ar tyrimine veikla grįstas mokymas.</p> <p>Politikos nuostatas konstruktyviems ryšiams tarp dėstyto ir mokslo apibrėžti numatoma įtraukti į planuojamą 2015 m. parengti Žmogiškųjų išteklių valdymo strategiją.</p>	<p>Personalo direkcija kartu su Studijų direkcija ir Mokslo ir inovacijų direkcija; darbo grupė, kamieniniai akademiniai padaliniai.</p>	<p>2015m. -</p>
19.	<p>Parengti aiškiau sutelktą mokslo veiklos strategiją, skirtą tarptautiniam mokslo veiklos pripažinimui pasiekti; užtikrinti, kad visi fakultetai dirbtų drauge Universiteto bendrų strateginių tikslų vardan.</p>	<p>Numatytos priemonės ir pateiktos paraiškos įsijungimui į tarptautinius tinklus, organizacijas, projektus. 2014 m. parengtas inovacijų skatinimo strategijos projektas.</p> <p>Planuojama atnaujinti VU Mokslo skatinimo fondo nuostatus (numatant dalyvavimo tarptautinėse mokslo konferencijoje dalinių išlaidų padengimą, tarptautinių mokslo konferencijų organizavimo dalinių išlaidų padengimą, publikavimo aukšto lygio atviros prieigos žurnaluose dalinių išlaidų padengimą ir pan.).</p> <p>Mokslo veiklos organizavimo pertvarka, mokslo veiklos strategijos atnaujinimas planuojamas kaip Pokyčių plano įgyvendinimo dalis.</p>	<p>Mokslo ir inovacijų direkcija, kamieniniai akademiniai padaliniai.</p>	<p>2015 m. -</p>

20.	Geriau išnaudoti socialinių partnerių norą padėti Universitetui įvairiais būdais, įskaitant praktinės veiklos vietų sukūrimą, stipendijų talentingiems studentams steigimą, dalyvavimą verslo klubuose, dėstytojų galimybių kūrimą, patiriamosios veiklos vykdymą ir mentorystę.	Planuojamas tęstinis bendradarbiavimas su socialiniais partneriais, naujų socialinių partnerių pritraukimas steigiant naujas vardines stipendijas, planuojamas paramos fondo „VU fondas“ steigimas. Planuojamas Universiteto socialinės partnerystės nuostatų sukūrimas.	Informacijos ir ryšių su visuomene skyrius, Teisės skyrius Plėtros direkcija, kamieniniai akademiniai padaliniai.	2015m. -
21.	Išvystyti tikslingesnius bendradarbiavimo su <i>alumni</i> būdus, siekiant sustiprinti santykius su visuomene ir pagerinti Universiteto poveikį šalies raidai.	Planuojamas <i>alumni</i> sąskrydis, <i>alumni</i> ir VU vadovų susitikimai, <i>alumni</i> įtraukimas į VU veiklą, VU bibliotekos paslaugos <i>alumni</i> , su <i>alumni</i> susijusios informacijos sklaida (sėkmės istorijos), <i>alumni</i> DB atnaujinimas, pildymas. Planuojamas veiklos tęstinumas. Bendradarbiavimas su <i>alumni</i> numatomas ir 20 p. veiklose.	Informacijos ir ryšių su visuomene skyrius, mokslinė biblioteka; kamieniniai akademiniai padaliniai.	2015 m.-
22.	Imtis aktyvių veiksmų siekiant didesnio Universiteto reputacijos žinomumo tiek nacionaliniu, tiek tarptautiniu mastu.	Planuojamas VU visuomenei siūlomų paslaugų plano parengimas; VU ekspertų sąrašo parengimas; Viešų paskaitų, parodų – mugių rengimas; „E. mokslo pažangių e. paslaugų ir E. mokslo vartų sukūrimas“; Dalyvavimo tarptautinėse konferencijose dalinių išlaidų padengimas, tarptautinių mokslo konferencijų dalinių išlaidų padengimas; Publikavimo aukšto lygio atviros prieigos žurnaluose dalinių išlaidų padengimas; Atviros prieigos prie mokslo produkcijos idėjų įgyvendinimas; dalyvavimas MIDAS veikloje; Bendradarbiavimas su UDEMY, didžiausia Europoje MAIK (angl. MOOC) kursų teikėja, atvirųjų mokymosi išteklių rengimas, skelbimas; VU multifunkcinio internetinio portalo sistemos įsigijimas ir įdiegimas. 2014 m. buvo vykdomas VU reprezentacinių leidinių leidimas ir platinimas. SD administruojamos internetinės svetainės www.kviečia.vu.lt apsilankymų skaičius 2014 m. siekė - 300 000, parengti ir išsiųsti 5 naujienlaiškiai moksleiviams, Studijų parodos organizavimas ir	Informacijos ir ryšių su visuomene skyrius kartu su Mokslinė biblioteka, Mokslo ir inovacijų direkcija, Studijų direkcija; kamieniniai akademiniai padaliniai.	2015 m. -

		<p>dalyvavimas: Vilniuje ir Kaune, Atvirų durų dienų organizavimas (apsilankė apie 2000 moksleivių), dalyvavimas organizuojant mokslo festivalį "Erdvėlais - Žemė" (140 paskaitų, 5000 lankytojų), iniciatyvos "Studentas vienai dienai" organizavimas (pavasari/rudenį, apie 3500 moksleivių), "Vaikų Universitetas" sesijų organizavimas (apie 5000 vaikų), bendradarbiavimas su mokyklomis ir gimnazijomis (virš 20 vizitų), dviejų leidinių "Kviečia VU" (pirmoji ir antroji pakopa) rengimas ir platinimas (10000 egz. ir 1500 egz.), kitos padalimosios medžiagos rengimas ir platinimas; dalyvavimas bei organizavimas Mobilios mokslinės laboratorijos projekte „Mokinių Jaunųjų tyrėjų atskleidimo ir ugdymo sistemos sukūrimas II etapas“ (virš 50 vizitų į gimnazijas ir mokyklas). Šios veiklos yra tęstinės.</p> <p>Universiteto veiklų viešinimo, žinomumo didinimo, reputacijos gerinimo veiklų organizavimo pertvarka planuojama kaip Pokyčių plano dalis.</p>		
--	--	--	--	--