

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE COMPIÈGNE

UTC

Formation continue



Performance entreprise

Développer
les compétences
par la fertilisation croisée
opérationnels/étudiants

donnons un sens à l'innovation

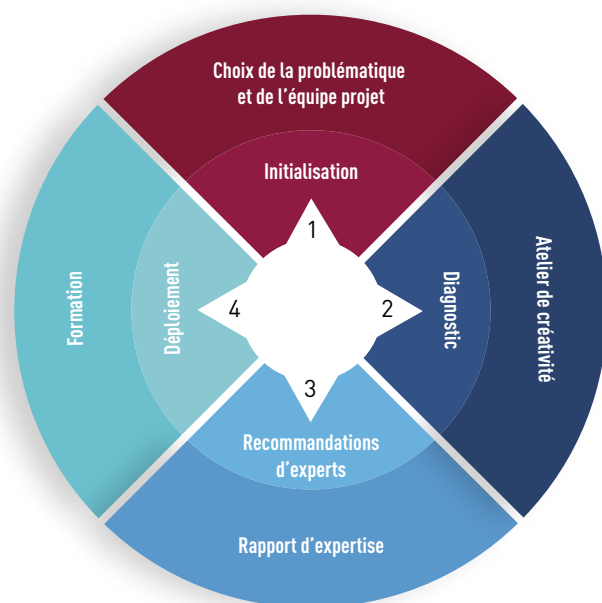


Performance entreprise

Développer les compétences par la fertilisation croisée opérationnels/étudiants

Nous avons créé Performance entreprise car nous croyons que la performance industrielle et l'engagement des équipes sont étroitement associés à une dynamique de réflexion stratégique. Nous croyons à la richesse des solutions produites – inhabituelles, originales, parfois même disruptives – grâce à la fertilisation croisée.

Ainsi, pour stimuler, casser les codes, appréhender toutes les thématiques reliées à la problématique centrale et envisager de nouvelles pistes dans une perspective systémique, Performance entreprise fait appel à des étudiants multidisciplinaires de fin de parcours (diplômes ingénieur, master, doctorat...) qui réfléchissent avec vos équipes. Ils apportent une vision sans parti pris institutionnel qui enrichit incontestablement les solutions envisagées. Ces solutions sont le fruit d'un processus de co-construction fondé sur la participation de collaborateurs et d'étudiants à des ateliers de créativité pilotés par des experts UTC.



Performance entreprise permet de mobiliser les équipes en les rendant actrices dans l'identification des solutions à mettre en œuvre. Elle permet d'adapter les compétences des collaborateurs à l'évolution permanente des besoins de l'organisation performante.



Les + de Performance entreprise

- Valoriser le personnel et ses compétences ;
- Apprendre à travailler et à tirer parti d'une dynamique intergénérationnelle ;
- Développer l'engagement des équipes et leur motivation ;
- Stimuler la création de nouvelles solutions grâce à l'interdisciplinarité des participants et au facteur intergénérationnel ;
- Développer et anticiper les besoins en compétences nouvelles ;
- Adapter les compétences aux enjeux de performance de l'organisation ;
- Bénéficier d'un réseau d'experts reconnus dans les domaines traités.

Parmi les thèmes traités :

- Innovation produit et service ;
- Performance industrielle ;
- Bien être et santé au travail ;
- Evolution des compétences et perspectives ;
- Excellence opérationnelle ;
- Maîtrise des risques et fiabilité ;
- Transformation digitale.

Témoignage de M. Lhomme, directeur de l'affinerie de Pont-Sainte-Maxence

En faisant appel à l'UTC, à quels besoins souhaitiez-vous faire face ?

« Nous souhaitons, dans une démarche d'amélioration continue, ouvrir notre réflexion sur l'extérieur dans les domaines de la sécurité et de la santé au travail avec, si possible, un certain niveau d'exigence et de compétences.

L'idée sous-jacente était également de mobiliser notre personnel à travers une action qui « marque » et d'offrir à l'extérieur une vision renouvelée de notre métier. L'activité d'APSM, à savoir le recyclage des accumulateurs électriques au plomb, bien que bénéfique pour l'environnement et signe de maturité écologique, souffre, néanmoins, d'un déficit d'image. »

Quelles ont été les principales solutions préconisées par le groupe collaborateurs d'ASPM/étudiants ?

« La richesse et la variété des sujets qui ont été balayés (pénibilité ; santé ; flux ; circulation ; formation ; process) sont telles que nombre de solutions ont été envisagées. Certaines d'entre elles ont été mises en place. Je pense, en particulier, au plan de circulation au sein de l'entreprise, à l'aménagement des flux qui ont été repensés ou encore à la signalisation qui a été renforcée. Les aménagements visant à réduire la pénibilité des maintenances ont été privilégiés, tout comme la valorisation des acquis de l'expérience (VAE) de notre personnel. »



Une démarche en 4 phases

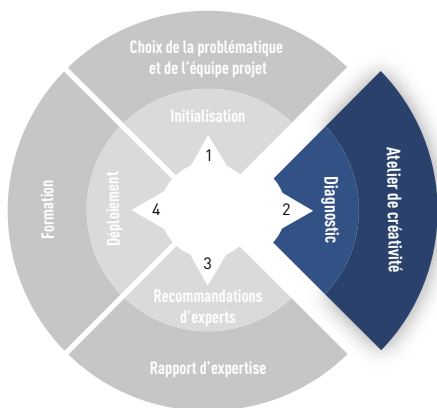
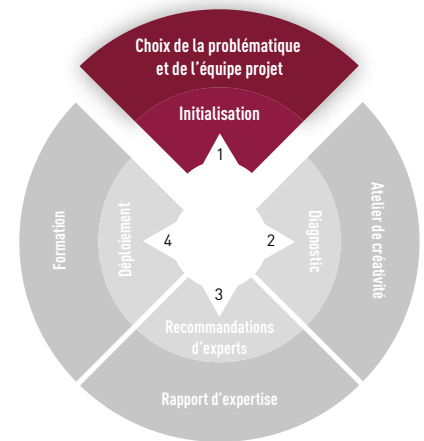
Performance entreprise s'articule autour de 4 phases pour répondre aux enjeux des organisations et des équipes :

PHASE 1

Initialisation du projet : définir le programme

Objectifs :

- Cadrer l'intervention ;
- Analyser la demande ;
- S'entendre sur le thème à traiter ;
- Planifier les groupes de créativité ;
- Sélectionner les salariés ;
- Sélectionner les étudiants.



PHASE 2

Diagnostic : ateliers de créativité

Objectif : Produire des solutions.

Modalité : Immersion dans l'organisation.

Durée : 2x5 jours

Organisation :

Semaine 1 :

- Constitution des équipes intergénérationnelles ;
- Mise en perspective avec le concours d'un expert ;
- Ateliers créatifs : travail en groupes intergénérationnels sur la problématique identifiée et proposition de solutions ;
- Présentation des résultats aux experts et au(x) décisionnaire(s) de l'organisation ;
- Le(s) décisionnaire(s) valide(nt) les axes de travail.

Semaine 2 :

- Présentation des maquettes et des démonstrateurs ;
- Etude des solutions : avantages/inconvénients des solutions pour chacun des axes validés ;
- Confrontation des solutions identifiées. L'atelier est animé par un expert UTC.

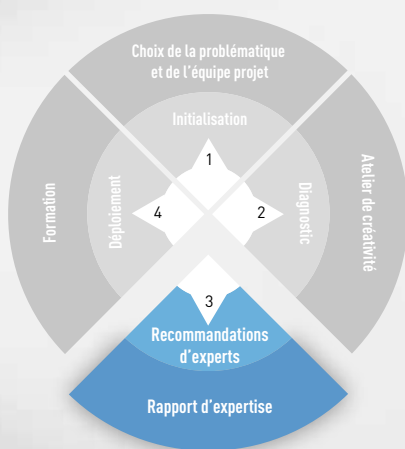


PHASE 3

Recommandations : rapport d'expertise

Types de livrables :

- Remise d'un rapport sur les solutions identifiées et recommandations d'experts ;
- Présentation des solutions sous la forme de démonstrateurs ou de maquettes;
- Diagnostic des besoins en compétences ;
- Proposition d'un plan de formation.

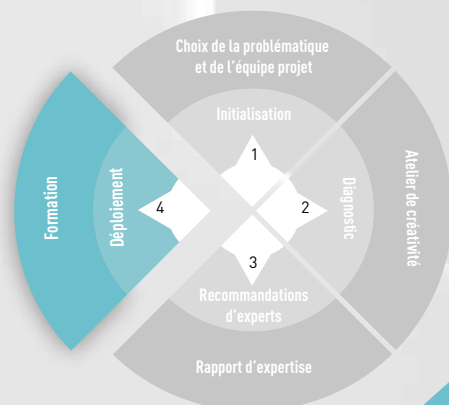


PHASE 4

Déploiement des formations : accompagner l'organisation dans la mise en œuvre

Types de livrables :

- Formations en situation de travail ;
- Formations en groupes ou en individuel, sur site ou à l'extérieur ;
- Formations en interentreprises ;
- Validation des acquis de l'expérience ;
- Accompagnement à la mise en place de « reverse mentoring » ;
- Développement de solutions en blended-learning



L'UTC

en quelques mots

À la fois université et école d'ingénieur, l'UTC est construite sur une pédagogie de l'autonomie et une recherche technologique interdisciplinaire orientée vers l'innovation.

L'UTC forme des ingénieurs, masters et docteurs aptes à appréhender les interactions de la technologie avec l'homme et la société, et à évoluer dans un environnement concurrentiel mondial, dans un souci de développement durable. Les enseignants-chercheurs et ingénieurs de l'UTC donnent un sens à l'innovation, en permettant l'émergence de nouveaux axes à ce concept et en introduisant l'entrepreneuriat au cœur de leurs préoccupations.



4400 étudiants

Diplôme d'ingénieur : **5** spécialités, **24** filières

12 parcours de masters

4 mastères spécialisés® (MS)

1 licence professionnelle

L'école doctorale « sciences pour l'ingénieur »

L'Institut des Hautes Etudes de la Transition Numérique (**IHETN**)



Plus de **21000** diplômés UTC dans **105** pays



200 établissements partenaires dans le monde

20 double-diplômes (Asie, Europe, Amériques)



8 laboratoires de recherche



+ de **1000 entreprises**
partenaires françaises et internationales :



AMADEUS



L'ORÉAL

THALES

sopra  steria



ALTRAN



Accompagner la transformation des entreprises, fidéliser les talents, favoriser les mobilités.

Depuis sa création, l'UTC a inscrit la formation continue parmi ses objectifs prioritaires. Elle propose aux cadres et aux techniciens des formations diplômantes en cycle long (licence professionnelle, masters, diplôme d'ingénieur, MS[®], doctorat), des stages courts en inter-entreprises ou en intra-entreprise dans un format standard ou sur-mesure. Certaines formations peuvent être suivies en auto-formation, voire en classe virtuelle.

La VAE tient une place privilégiée dans les solutions proposées aux organisations. A ce titre, l'UTC propose un Plan Optionnel d'Accompagnement (POA) visant à faciliter la diplomation des collaborateurs par la reconnaissance de leurs compétences.



+ 112 000 heures stagiaires/an en formation continue



UTC Compiègne

UTC Paris (à quelques minutes du RER Châtelet)

Chez les clients de l'UTC



www.utc.fr

Université de technologie de Compiègne

Service de la formation continue
CS 60319

60203 Compiègne cedex - France

+33 3 44 23 49 19

fc@utc.fr



donnons un sens à l'innovation