

2023年12月15日
株式会社伊予鉄グループ

鉄道・バスの賃上げを前倒して1月に実施

～賃上げで人手不足解消へ～

株式会社伊予鉄グループ（本社：松山市、代表取締役社長：清水 一郎）は、事業会社の伊予鉄道株式会社及び伊予鉄バス株式会社において、例年春季に実施している労使交渉を前倒して行った結果、下記の賃上げを早期に実施することで合意に至りました。

運転士不足が深刻な中、早期の賃上げにより、従業員の処遇改善につなげることで、モチベーションアップや、さらには採用強化につなげることを目指します。

記

1. 実施内容

- ・一人平均「5%以上」の賃上げ
- ・9%以上の初任給引き上げ（鉄道 20万円、バス 20.5万円 ※諸手当は別）
- ・諸手当の新設・増額

2. 実施時期：2024年1月

3. 鉄道・バスにおける休日増

- ・年間休日数を8%増やすとともに、「完全週休3日制」も選択可能な新しい働き方を新設する
- ・男性の育児休業取得率80%を達成しており、今後は100%を目指す。

4. バスの定年延長

- ・定年年齢を、2024年4月より65歳まで延長

伊予鉄グループ 清水一郎社長のコメント

今回の早期賃上げにより、深刻な運転士不足の解決につなげていきたい。

以上

＝お問い合わせ＝

(株)伊予鉄グループ総務人事課

TEL：089（948）3241

採用情報はこちら

<https://www.iyotetsu.co.jp/recruit/>

参考 株式会社伊予鉄グループの取り組み

株式会社伊予鉄グループでは、水曜日を休日とする完全週休3日制を導入するなど、働き方改革を進めています。主な取り組みとその効果については以下の通りです。

■働き方改革の取り組み

○2020年10月、**3ヶ月のフレックスタイム制**を導入し、さらに多様な働き方を選択できる取り組みとして、本年は毎週水曜日を定休日とする**完全週休3日制**を導入(9月試験運用、10月本格導入)

→フレックスタイム制導入前と比較し、**時間外労働を約50%削減**

○9連休の取得も可能な**リフレッシュ休暇制度**の導入(9月)



キャリア採用の応募 83名うち 6名採用(12月時点)

その他の取り組み

○**オフィス**をリニューアルして、**働く環境を改善**

○業務の**ペーパーレス**を推進…**書庫70%削減、コピー使用50%削減**

○**RPA、ChatGPT**の活用による業務効率化

○**男性の育児休業取得率75%達成**…100%目指す

○「**つばやきチャレンジ**」企画で、従業員の声で業務を改善(8月～)

→2か月間の募集で**20件実現**



リニューアルしたオフィス
伊予鉄グループはデジタル化で働き方改革を進めています

以上