

> 2023

OBSERVATOIRE de la réadaptation professionnelle

La Fagerh fédère les établissements de réadaptation professionnelle et leurs organismes gestionnaires.

Leurs missions ? C'est orienter, former, accompagner des travailleurs handicapés dans le monde du travail.

Chaque année, la Fagerh collecte les chiffres clés du secteur et analyse les évolutions.

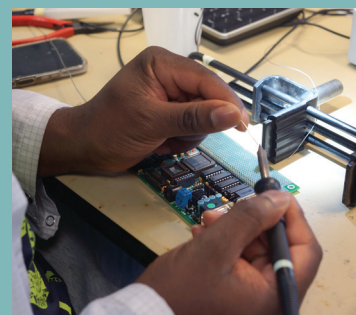


fagerh
| Accompagner, c'est notre métier.

ÉVALUER, ORIENTER, FORMER, Accompagner vers et dans l'emploi

La Fagerh fédère 55 associations et organismes gestionnaires représentant 195 établissements et services médico-sociaux. Ces dispositifs de réadaptation professionnelle s'articulent autour de 4 activités principales :

- > **Les UEROS** accueillent des personnes cérébrées pour un parcours d'évaluation, de réentraînement et d'orientation sociale ou professionnelle,
- > **Les établissements et services de pré-orientation (ESPO)** accompagnent les travailleurs handicapés dans l'élaboration d'un projet professionnel,
- > **Les établissements et services de réadaptation professionnelle (ESRP)** proposent des parcours d'insertion vers l'emploi. Ils dispensent notamment des formations qualifiantes ou de réentraînement au travail et des dispositifs de construction de projet. De nombreux établissements proposent aussi des actions d'informations et des dispositifs courts d'évaluation au service des partenaires (MDPH, SPE).
- > **L'emploi accompagné est un dispositif départemental** d'appui dans la recherche de travail et le maintien en poste pour les personnes en situation de handicap et leurs employeurs.



Avec pour mission d'orienter, de qualifier et d'accompagner les personnes handicapées vers l'emploi, ces dispositifs médico-sociaux reconnus dispensent des cursus adaptés, aux plus près des besoins des bénéficiaires et du marché du travail.

Adapter les réponses et les prestations selon les besoins et les situations individuelles



+200
formations
qualifiantes

14
secteurs
d'activité

74%
des stagiaires
obtiennent un diplôme

63%
trouvent un emploi dans
l'année suivant la formation

LA FORMATION, PREMIER PAS VERS L'INSERTION

Les ESRP dispensent des formations s'appuyant sur un soutien médico-psycho-social global, des méthodes pédagogiques adaptées, des périodes de mise en application en entreprise et un accompagnement vers l'emploi.



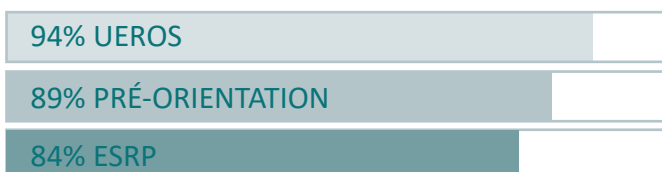
200 formations qualifiantes sont ainsi proposées dans **14 secteurs d'activité** : services administratifs et commerciaux, BTP, informatique... **Le taux de réussite aux examens atteint 74% !**

D'autres dispositifs (préparatoires projet, à l'emploi, de remise à niveau, actions d'évaluation et d'information...) répondent à un besoin d'accompagnement pour construire un parcours personnel et professionnel.

Certains établissements ont également développé des partenariats avec des organismes de formation de droit commun pour mettre à disposition un accompagnement médico-psycho-social et les adaptations nécessaires.

Le pourcentage des stagiaires qui ont décroché un emploi dans l'année après leur formation qualifiante a connu une augmentation notable, passant de 56% à 63%. Ce taux rejoint ainsi les niveaux observés avant la crise sanitaire.

Proportion de stagiaires originaires de la région d'implantation de l'établissement :



DES EQUIPES PLURIDISCIPLINAIRES

Le secteur emploie près de 3500 ETP (Equivalent Temps Plein) en 2022 . Les dispositifs s'appuient sur des compétences complémentaires conciliant formation et accompagnement médico-psycho-social.

Formateurs, médecins, psychologues, chargés d'insertion, infirmiers et assistantes sociales se mobilisent de concert pour restaurer l'autonomie sociale et professionnelle des stagiaires accueillis.

PLUS DE 17 000 PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR AN



Les établissements et services de réadaptation professionnelle et de pré-orientation accueillent des publics spécifiques, reconnus travailleurs handicapés et orientés par la MDPH. La moyenne d'âge, stable, s'élève à 41 ans. **43 % des stagiaires sont des femmes.**

Près de 53% des publics accompagnés dans les ESRP et les ESPO font face à plusieurs pathologies. Les situations de décrochage social et professionnel sont fréquentes : **plus des 3/4 des stagiaires en formation ne travaillaient pas depuis plus d'un an lors de l'entrée en ESRP.**

Deux tiers des stagiaires ont un niveau inférieur ou égal au BEP-CAP à leur entrée en formation et en pré-orientation. La formation représente en effet non seulement l'opportunité de se réinsérer dans le monde du travail mais aussi la possibilité de monter en qualification.

195 STRUCTURES AU SERVICE DES PARCOURS

LES DISPOSITIFS D'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

26 établissements proposent cet accompagnement aux travailleurs handicapés en emploi ou ayant un projet d'insertion en milieu ordinaire et qui rencontrent des difficultés pour sécuriser leur parcours. Les objectifs : évaluer la situation de la personne, déterminer son projet professionnel, la guider dans sa recherche de poste et l'accompagner dans l'emploi en fonction de ses besoins et de ceux de son employeur.

LES ÉVALUATIONS PRÉLIMINAIRES DE COURTE DURÉE

Ces dispositifs de courte durée (de 1 à quelques jours), s'appuient sur l'expertise pluridisciplinaire des établissements pour analyser la situation de la personne, ses atouts et ses freins, afin d'identifier ses besoins en compensation et les parcours les plus adaptés. En 2022, 44 établissements ont procédé à des évaluations préliminaires accompagnant près de 2500 bénéficiaires.

LES ACTIONS D'INFORMATIONS

Les établissements proposent aussi des actions d'informations pour les personnes concernées, les partenaires et les organismes de formations. Ces derniers ont ainsi bénéficié de 644 de ces initiatives.

UEROS

PUBLIC

Personnes atteintes de lésions cérébrales acquises.

> **1237** bénéficiaires*

> Âge moyen : **40** ans

DISPOSITIFS

> **32** services, souvent couplés à une structure hospitalière

> **222** professionnels travaillant en équipe pluridisciplinaire pour proposer un accompagnement MPS adapté

OBJECTIFS

> **Évaluer** les possibilités de réinsertion sociale et/ou professionnelle

> **Identifier** les champs professionnels potentiels

> **Tester** en situation réelle les possibilités d'adaptation

> **Préconiser** une orientation concrète

RÉSULTATS

> **60 020** journées d'activité

Orientation des bénéficiaires à l'issue de leur stage :

> **46%** d'orientations professionnelles (Esat, mission locale, ESRP...)

> **26%** d'orientations sociales (SAVS, SAMSAH, associations...)

> **18%** vers le soin

> **10%** poursuite en Ueros

*En 2022

Source : enquête réalisée avec les chiffres de 2022 récoltés auprès



VERS L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

PRÉ-ORIENTATION	ESRP
<p>Travailleurs handicapés souhaitant élaborer ou confirmer un projet professionnel.</p> <p>> 4 736 bénéficiaires*</p> <p>> Âge moyen : 41 ans</p>	<p>Travailleurs handicapés, sur orientation de la CDAPH</p> <p>> 11 511 bénéficiaires*</p> <p>> Âge moyen : 42 ans</p>
<p>> 59 services, fréquemment associés à un établissement et service de réadaptation professionnelle (ESRP)</p> <p>> 470 professionnels travaillant en équipe pluridisciplinaire pour proposer un accompagnement MPS adapté</p>	<p>> 78 établissements</p> <p>> 2 751 professionnels travaillant en équipe pluridisciplinaire pour proposer un accompagnement MPS adapté</p> <p>> 200 formations dans 14 secteurs d'activité</p>
<p>> Élaborer ou confirmer un projet professionnel</p> <p>> Réaliser un bilan dynamique, confrontant les aspirations du stagiaire à son potentiel</p> <p>> Tester le projet visé par une mise en pratique (stage en entreprise)</p> <p>> Conclure par un bilan et une préconisation d'orientation</p>	<p>> Évaluer pour identifier le parcours le plus adapté</p> <p>> Compenser le handicap par la mise à disposition d'un suivi médico-social</p> <p>> Préparer (remise à niveau, préparatoire projet, à l'emploi)</p> <p>> Former en incluant des périodes de mise en application en entreprise</p> <p>> Accompagner vers et dans l'emploi</p>
<p>> 221 000 journées de stage</p> <p>> 39% des bénéficiaires sont orientés vers une formation de réadaptation ciblée et 11% en formation ordinaire</p> <p>> 61% des stagiaires orientés en formation le sont vers des cursus de niveau CAP-BEP-infra</p> <p>> 8% des bénéficiaires sont orientés vers un emploi en milieu ordinaire</p> <p>> 8% vers le secteur protégé/adapté</p>	<p>> Près d'1,6 million de journées de stage</p> <p>> 41% des stagiaires suivent des formations de niveau BAC,</p> <p>> 40% de niveau CAP-BEP-infra</p> <p>> 10% des formations de niveau BAC+2</p> <p>> 74% des stagiaires obtiennent leur titre professionnel ou leur diplôme</p> <p>> À l'issue de la formation, 63% des stagiaires trouvent un emploi dans l'année</p>



LE RÉSEAU FAGERH

- 55 organismes gestionnaires (associations, organismes
- d'assurance maladie, mutuelles, syndicats,
- établissements publics) gèrent 195 établissements
- et services de réadaptation professionnelle.



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Jean-Paul Lignelet
jean-paul.lignelet@fagerh.fr

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Myriam Minet
myriam.minet@fagerh.fr

BRETAGNE

Frédéric Payet
frederic.payet@fagerh.fr

CENTRE-VAL DE LOIRE

Hervé Leblanc
herve.leblanc@fagerh.fr

GRAND EST

Daniel Kuntz
daniel.kuntz@fagerh.fr

HAUTS-DE-FRANCE

Michael Turpin
michael.turpin@fagerh.fr

ILE-DE-FRANCE

Frédéric Dubedat
frédéric.dubedat@fagerh.fr

NORMANDIE

Guilaine Poinot
guilaine.poinot@fagerh.fr

NOUVELLE AQUITAINE

Pascal Lopez
pascal.lopez@fagerh.fr

OCCITANIE

Jacques Alastuey
jacques.alastuey@fagerh.fr

OUTRE-MER

Late Lawson
late.lawson@fagerh.fr

PAYS-DE-LA-LOIRE

Jean-Michel Raux
jean-michel.raux@fagerh.fr

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR / CORSE

Sophie Aboudaram
sophie.aboudaram@fagerh.fr

fagerh
| Accompagner, c'est notre métier.