

Protections for U.S. Workers Under the H-2A Program

H-2A for U.S. Workers



This document summarizes protections afforded to U.S. workers when recruited or employed in agricultural employment by employers using the H-2A nonimmigrant visa program. For more information, call **1-866-4US-WAGE** (1-866-487-9243) or visit dol.gov/agencies/whd/agriculture/h2a

RECRUITMENT

- Before employing H-2A workers, an employer **MUST** first advertise available jobs through the local State Workforce Agency and at seasonaljobs.dol.gov
- The State Workforce Agency **MUST** refer all eligible U.S. workers who apply for the advertised job to the H-2A employer.
- The employer **MUST** hire you if you are a qualified, eligible U.S. worker who applies for the job up through the 50% point of the season listed on the employer's job advertisement.
- You may **ONLY** be rejected for lawful, job-related reasons.
- The employer **MUST** contact you and solicit your return to the job if you were employed in the previous year in the occupation and place of employment for which the employer is requesting H-2A workers, unless you abandoned the job or were terminated for cause. Any termination for cause must be fair and reasonable.

BENEFITS, WAGES, AND WORKING CONDITIONS

- The H-2A employer **MUST** offer you benefits, wages, and working conditions that are at least as favorable as those offered to H-2A workers.
- The employer **MUST NOT** impose any restrictions or obligations on you that are not also imposed on H-2A workers.
- If you perform any work included in the H-2A employer's advertisement or job order or any agricultural work performed by H-2A workers, you are entitled to the rights summarized in this card. The employer must provide to you:
 - A copy of the work contract, no later than the first day of work, in a language you understand. The contract must include all terms and conditions of the job, including productivity standards, wage rates, and any overtime pay. You must be notified in writing of all deductions that are not already required by law.
 - Payment for your work at least twice per month at the rate stated in your work contract, and each payday you must be given a pay stub.
 - Workers' compensation and any required tools, supplies, and equipment at no cost to you.
 - At least three-fourths (75%) of the total hours included in the work contract unless you abandon the job or are terminated for cause.
 - Free housing and daily transportation to and from the worksite unless you can reasonably return home within the same day. Housing and transportation must be safe, and most vehicles must have seat belts.

PROTECTION FROM RETALIATION:

- Your employer may not punish you because you filed a complaint, participated in an investigation, or talked to someone about your H-2A rights. In most cases, you are also protected from retaliation for talking about wages or working conditions with other workers or your employer, joining a labor union, or refusing to attend a meeting in which your employer shares their opinion about workplace complaints or other protected activities, such as talking with your coworkers about wages.

DISCIPLINE AND TERMINATION:

- Any termination for cause must be fair and reasonable. Unless you have purposefully or recklessly done something illegal, dangerous, or otherwise very serious, your employer must give you a chance to correct your behavior or improve your performance before terminating you. In many cases, you may be accompanied by a representative of your choosing if an employer wants to question you and you think you may face negative consequences.

Protecciones para trabajadores estadounidenses en el programa H-2A

H-2A

para trabajadores
estadounidenses



Esta tarjeta resume las protecciones que se brindan a los trabajadores estadounidenses cuando son reclutados o empleados por empleadores que utilizan el programa de empleo agrícola temporal de H-2A. Si desea información adicional, llame al **1-866-487-9243** o visite dol.gov/agencias/whd/agriculture/h2a

RECLUTAMIENTO

- Antes de emplear a trabajadores con visas H-2A, un empleador **DEBE** primero anunciar los puestos de trabajo por medio de la Agencia Estatal de Trabajo local y en seasonaljobs.dol.gov/es
- La Agencia Estatal de Trabajo **DEBE** referir al empleador todos los trabajadores estadounidenses elegibles quienes soliciten el empleo.
- El empleador **DEBE** contratar a todo trabajador estadounidense calificado y elegible quien solicite el trabajo hasta cumplirse la mitad del plazo de contrato.
- **SÓLO** se le permite al empleador rechazar la solicitud de empleo de un trabajador estadounidense por razones legalmente legítimas y relacionadas con los deberes del trabajo.
- Si en el último año el empleador lo ha empleado en la misma ocupación y en el mismo sitio de trabajo por los cuales solicita a trabajadores con visas H-2A, entonces el empleador **DEBE** contactarlo para solicitar su regreso al trabajo, a menos de que usted haya abandonado el trabajo o haya sido despedido con causa justificada. Cualquier despido por causa justificada debe haber sido justo y razonable.

BENEFICIOS, SALARIOS, Y CONDICIONES DE EMPLEO

- El empleador H-2A **DEBE** ofrecerle beneficios, salarios y condiciones de empleo que sean al menos tan favorables como los que se les ofrecen a los trabajadores con visas H-2A.
- El empleador **NO DEBE** imponer a usted ninguna restricción u obligación que no se imponga también a los trabajadores con visas H-2A.
- Si usted desempeña cualquier trabajo que se encuentra incluido en la orden de empleo H-2A o cualquier trabajo agrícola realizado por trabajadores con visas H-2A, entonces usted tiene derecho a las protecciones resumidas en esta tarjeta. El empleador debe proporcionarle:
 - una copia del contrato de trabajo, a más tardar en su primer día de empleo, en un idioma que comprenda. El contrato debe abarcar todos los términos y condiciones del empleo, incluyendo los estándares de productividad, los salarios requeridos y cualquier pago por horas extras. Se le debe avisar por escrito de toda deducción al pago que no sea requerida por la ley.
 - pago por su trabajo al menos dos veces al mes el salario establecido en su contrato de trabajo, y en cada día de pago se le deberá entregar un talón de pago.
 - un seguro de indemnización por accidentes o enfermedades en el trabajo, además de todos los equipos, suministros y herramientas necesarios sin costo alguno para usted.
 - al menos 3/4 del total de horas de trabajo establecidas en su contrato, a menos que usted abandone el trabajo o sea despedido con causa justificada.
 - vivienda gratuita y transporte diario gratuito entre la vivienda y el sitio de trabajo, a menos que pueda regresar a su casa a diario. La vivienda y el transporte deben ser seguros y la mayoría de los vehículos debe tener cinturones de seguridad.

SE PROHIBEN REPRESALIAS:

- A ninguna persona se le permite castigarla por haber presentado una queja, participado en una investigación ni hablado con alguien sobre sus derechos en el programa H-2A. En la mayoría de los casos, también está protegido contra represalias por hablar sobre salarios o condiciones laborales con otros trabajadores o con su empleador, unirse a un sindicato o negarse a asistir a una reunión en la que su empleador comparte su opinión sobre quejas en cuanto su lugar de trabajo u otras actividades protegidas, como el hablar sobre su salario con otros trabajadores.

DISCIPLINA Y DESPIDOS:

- Cualquier despido con causa justificada debe ser justa y razonable. A menos que haya hecho algo ilegal, peligroso o muy grave a propósito o imprudentemente, su empleador debe darle la oportunidad de corregir su comportamiento o mejorar su desempeño antes de despedirlo. En muchos casos, se le permite acompañar a usted un representante de su elección si el empleador quiere interrogarlo y si usted cree que puede enfrentar consecuencias negativas.