

宁夏回族自治区卫生系列 高级专业技术职称评审条件（试行）

（护理类）

第一章 总则

第一条 为了客观、公正、科学地评价我区卫生专业技术人员的能力与水平，建立完善考评结合的人才评价机制，促进全区卫生专业技术人才队伍整体素质的提高，推动卫生健康事业的发展，根据《人力资源社会保障部 国家卫生健康委 国家中医药局关于深化卫生专业技术人员职称制度改革的指导意见》（人社部发〔2021〕51号）和我区职称制度改革有关政策规定，结合我区实际，制定本条件。

第二条 卫生系列护理类专业技术人员职称设初级、中级、高级，初级分设师级和士级，高级分设正高级和副高级，职称名称依次为：护士、护师、主管护师、副主任护师、主任护师。

本专业中、初级职称实行“以考代评”方式取得，高级职称实行“考评结合”方式取得。

第三条 完善卫生专业技术人员评价机制，探索实行业务水平考试成绩、临床工作量、业绩成果等评价要素相结合的量化评价办法。业务水平考试合格者方可报送评审材料，考试成绩五年有效。

第四条 本条件为卫生专业技术人员申报和评审委员会

评审时掌握的基本条件，评审委员会可依据本条件制定相应的实施细则。用人单位向评审委员会推荐人员的条件，由用人单位根据本条件和单位业务工作实际制定，但不得低于本条件。

第五条 本条件适用于全区各级各类医疗卫生机构中拟申报护理类高级专业技术资格的在职在岗人员。其他机构的卫生技术人员参照本条件执行。适用专业包括：内科护理、外科护理、妇产科护理、儿科护理、中医护理、护理学。

适用专业根据卫生健康行业发展和需要适时调整。

第六条 申报基层副主任护师、基层主任护师，按照《宁夏回族自治区基层卫生计生专业技术人员高级专业技术资格评审条件》执行，同一年度不得同时申报全区范围有效和基层范围有效职称。

第二章 申报条件

第七条 基本条件

（一）遵守国家宪法和法律，贯彻新时代卫生与健康工作方针，自觉践行“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神，具备良好的政治素质、协作精神、敬业精神和医德医风。

（二）身心健康，心理素质良好，能全面履行岗位职责。

（三）取得护士资格，并按有关规定注册，取得相应的执业证书。

（四）取得现资格以来，对口支援任务或到基层机构服

务时间须符合国家和自治区有关规定。援外、援藏、援疆、援青、对口支援、组团式帮扶、担任驻村干部、工作队长（第一书记）等的时限，累计计入帮扶基层经历。

（五）申报人员继续教育须符合国家、自治区的统一规定。

（六）任现职以来完成规定的工作量要求（详见附件）。

第八条 聘任现资格期间有下列情况之一者，在达到正常的申报年限后，延期申报评审专业技术职称：

（一）任现职以来年度考核均为合格以上等次的，其任职年限连续计算；年度考核有基本合格等次或未确定考核等次的，扣除考核基本合格或未确定考核等次的年份，任职年限累计计算；年度考核有不合格等次的，延期 2 年申报；

（二）发生医疗事故承担主要责任，延期 2 年申报；发生医疗事故承担次要责任，延期 1 年申报；

（三）申报评审中弄虚作假者（伪造学历、资历、业绩，剽窃他人成果，以及违纪受到查处）的，延期 5 年申报；

（四）医务人员不良执业行为积分年度累积，一个积分周期内累积不良积分 ≥ 12 分时，延期 1 年申报；一个积分周期内累积不良积分 ≥ 18 分时，延期 2 年申报。

第九条 有下列情形之一的，当年不能申报评审：

（一）专业技术人员在党纪政纪处分影响期内或涉嫌违纪违法被立案调查尚未结案的。

（二）往年未通过业务能力考试或评审的人员，如无符

合评审条件要求的新业绩成果，不得再次申报。

第十条 申报副主任护师的条件和要求

（一）学历和任职年限应具备下列条件之一：

1. 本专业或相近专业大专毕业，聘任到主管护师岗位上从事本专业工作 7 年以上；

2. 本专业或相近专业大学本科及以上毕业，聘任到主管护师岗位上从事本专业工作 5 年以上；

3. 本专业或相近专业博士研究生毕业，聘任到主管护师岗位上从事本专业工作 2 年以上。

（二）专业能力要求

熟练掌握本专业基础理论和专业知识，熟悉本专业国内外现状及发展趋势，不断吸取新理论、新知识、新技术并推广应用，熟悉本专业相关的法律、法规、标准与技术规范。能够正确按照护理程序开展临床护理工作，熟练掌握本专科病人的护理要点、治疗原则，能熟练地配合医生抢救本专业危重病人。具有指导本专业下级护理人员的能力。

（三）工作业绩要求

工作业绩实行成果代表作制度。申报人员应提交任现职以来代表个人专业技术能力和水平的标志性工作业绩 2 项以上（第 1 项为必备）。

1. 代表本人最高水平的抢救和护理危重病人、解决护理专业多学科合作疑难复杂问题、参与开展新技术或新业务形成的专题报告、护理案例、操作视频或应急处置情况报告等。

(须提供3例不同年份护理案例等佐证材料,有3名本专业或相近专业正高级资格人员签署推荐意见)。

2. 根据本专业的工作需要主持或参与完成地厅级以上课题(或专题调研)1项并结题(排名前3)。

3. 独立或第一作者在国内外公开发行的医药卫生学术期刊上发表本专业学术论文2篇或在核心学术期刊上发表本专业学术论文1篇。

4. 获得本专业自治区(部)级科技进步奖三等奖以上1项(三等奖前3名完成者,二等奖前5名完成者,一等奖前7名完成者)。

5. 吸取新理论、新知识、新技术形成的与本专业相关的发明专利1项(限第1原始发明人),并在实际工作中推广应用,取得明显社会效益或经济效益。须附相关推广应用佐证材料。

6. 参与研究并形成的自治区(部)级以上临床指南、行业规范或卫生健康标准1项,并在实际工作中应用,取得明显社会效益或经济效益。

7. 长期工作在一线,在疾病诊治、突发公共卫生事件处置、疾病预防控制等工作中成绩突出,受到地厅级以上表彰奖励或县(市、区)政府以上表彰奖励。

第十一条 申报主任护师的条件和要求

(一) 学历和任职年限应具备下列条件:

本专业或相近专业大学本科及以上毕业,聘任到副主任

护师职称岗位上从事本专业工作 5 年以上。

（二）专业能力要求

在具备所规定的副主任护师水平的基础上，精通护理学某一专科的基本理论知识与技能，并有所专长。深入了解本专业国内外现状及发展趋势，不断吸取新理论、新知识、新技术并用于临床实践。具有丰富的本专业工作经验，能独立解决复杂或重大技术问题，具有指导本专业下级护理人员的能力。

（三）工作业绩要求

工作业绩实行成果代表作制度。申报人员应提交任现职以来代表个人专业技术能力和水平的标志性工作业绩 2 项以上（第 1 项为必备）。

1. 代表本人最高水平的抢救和护理危重病人、熟练解决护理专业多学科合作的疑难复杂问题、主持开展新技术新业务形成的高质量专题报告、护理案例、操作视频或应急处置情况报告等。（须提供 5 例不同年份护理案例等佐证材料，有 3 名本专业或相近专业正高级资格人员签署推荐意见）。

2. 根据本专业的工作需要主持完成地厅级以上课题（或专题调研）2 项并结题。

3. 独立或第一作者在国内公开发行的医药卫生核心学术期刊上发表本专业学术论文 2 篇。

4. 获得本专业自治区（部）级科技进步奖三等奖以上 1 项（三等奖排名 1，二等奖前 3 名完成者，一等奖前 5 名完

成者)。

5. 吸取新理论、新知识、新技术形成的与本专业相关的发明专利 2 项（限第 1 原始发明人），并在实际工作中推广应用，取得明显社会效益或经济效益。须附相关推广应用佐证材料。

6. 参与研究并形成的自治区（部）级以上临床指南、行业规范或卫生健康标准 1 项（限主要起草人），并在实际工作中应用，取得明显社会效益或经济效益。

7. 长期工作在一线，在疾病诊治、突发公共卫生事件处置、疾病预防控制等工作中成绩突出，受到省部级以上表彰奖励。

第十二条 申报材料要求。 护理类专业技术人员在任期内须每年向单位提交本人在实际工作中解决本专业复杂疑难问题的护理专题报告至少 2 份（每份 2000 字以上），并附原始资料，由单位随机抽取 5 份参加评审（近 5 年每年抽取 1 份）。

第三章 破格条件

第十三条 已取得卫生系列中级职称，符合《宁夏回族自治区突出贡献人才和引进高层次人才职称评审办法》规定的，可不受本条件有关规定的限制参评高级职称。

第十四条 援外医疗队员（一年期及以上）在援外期间及圆满完成务回国后一年半内，申报高级职称享受一次优惠

政策，按照《自治区改进和加强援外医疗队工作实施细则》（宁卫发〔2020〕302号）执行。

第四章 附则

第十五条 本评审条件中所列条件为全区统一评审条件，各医疗卫生机构可根据事业发展需要，设置推荐条件。

开展自主评审的机构可在不低于本条件基础上，另行制定评审条件和细则。

第十六条 本评审条件中公开发行的卫生专业学术期刊是指国家新闻出版署审批并编入国内统一刊号（CN）的医药卫生类期刊。核心期刊是指北京大学图书馆相应年度公布的“中文核心期刊”、中国科学技术信息研究所相应年度公布的“中国科技论文统计源期刊”，《宁夏医学杂志》《宁夏医科大学学报》视同核心期刊。

本评审条件所提及的学术论文均限独著或第一作者，不含通讯作者；有并列第一作者的论文仅供排名第一者使用；论文发表的刊物不含增刊、副刊、特刊、专刊、专辑、内部资料、论文集等。

本评审条件中地厅级以上课题（或专题调研）是指由地市级以上科技主管部门或地厅级以上行政部门批准实施的课题（或专题调研）。

各类竞赛、技能比武、比赛等以各级行政部门或各级行政部门委托相关部门组织的竞赛、比赛为准。

本评审条件中所述“以上”包含本级、本数。

第十七条 本评审条件涉及的业绩成果、工作量等，须为聘任现资格以来取得。申报人员提供的业绩成果、证书等材料的取得时间截止申报年度的上一年12月31日。受聘时间以所在单位聘任文件为准。

第十八条 卫生专业技术人员发生下列情形之一的，撤销现有卫生系列高级专业技术资格：

（一）被吊销执业资格；

（二）发生医疗事故承担主要责任；

（三）经举报查实有上述所列情形的或其他规定撤销高级专业技术资格的情况。

第十九条 本评审条件由宁夏回族自治区人力资源社会保障厅会同卫生健康委员会负责解释。

第二十条 本评审条件自2023年1月1日起试行，试行期至2025年1月1日。试行期内，卫生系列职称新旧两个条件并行使用，申报人根据自身条件自主选择评审条件（新旧条件选其一）。

附件：护理类专业晋升高级职称工作量要求

附件

护理类专业晋升高级职称工作量要求

评价项目	单位	晋升副主任护师	晋升主任护师	适用范围
工作时间	周	担任主管护师期间，平均每年参加临床护理、护理管理、护理教学工作时间总计不少于 40 周	担任副主任护师期间，平均每年参加临床护理、护理管理、护理教学工作时间总计不少于 35 周	所有岗位
责任护士和质控护士记录	条	担任主管护师期间，病历首页责任护士和质控护士记录累计不少于 480 条（急诊、重症、手术室、血透、导管室等科室从相应记录单提取护士记录）	担任副主任护师期间，病历首页责任护士和质控护士记录累计不少于 240 条（急诊、重症、手术室、血透、导管室等科室从相应记录单提取护士记录）	所有岗位

注：工作量指标是中级晋升副高、副高晋升正高期间的完成工作量，均从聘任时间开始计算。

