

W 2021 roku Uniwersytet Warszawski funkcjonował w szczególnych warunkach wynikających z pandemii COVID-19. Do końca semestru letniego roku akademickiego 2020/2021 Uniwersytet działał w trybie zdalnym. W uzasadnionych przypadkach możliwe było prowadzenie zajęć dydaktycznych stacjonarnie. Dotyczyło to wyłącznie zajęć praktycznych, w szczególności o charakterze laboratoryjnym, terenowym oraz studenckich praktyk zawodowych. Władze rektorskie, wsłuchując się w głos społeczności uczelni, w kwietniu 2021 roku ogłosiły decyzję o przygotowaniu do wprowadzenia nauki stacjonarnej w nowym roku akademickim. Priorytetem Uniwersytetu Warszawskiego było zapewnienie całej społeczności UW bezpieczeństwa oraz dostępu do kształcenia na jak najwyższym poziomie. Zgodnie z zarządzeniem rektora UW kształcenie w roku akademickim 2021/2022 odbywało się w trybie stacjonarnym, zapewniona została również możliwość realizacji wybranych zajęć dydaktycznych w trybie zdalnym.

W celu zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy i studiowania Uniwersytet Warszawski aktywnie prowadził działania na rzecz umożliwienia społeczności akademickiej **zmożliwienia się przeciw COVID-19**. Na UW zorganizowane zostały zapisy dla nauczycieli akademickich, doktorantów oraz innych osób prowadzących zajęcia w ramach 1. etapu Narodowego Programu Szczepień, a następnie dwa Uniwersyteckie Punkty Szczepień, z których skorzystać mogli członkowie społeczności uniwersyteckiej i ich rodziny. Pracownicy i doktoranci UW w 2021 roku mogli bezpłatnie skorzystać z testów w kierunku zakażenia wirusem SARS-CoV-2. Aby zachęcić społeczność uniwersytecką do szczepień przeciw COVID-19, na UW prowadzona była kampania promocyjna „Ramie w ramie”.

W 2021 roku Uniwersytet Warszawski kontynuował działania w ramach Programu „**Initjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza**”, rozwijając 5 priorytetowych obszarów badawczych. W 2019 roku UW, jako laureat konkursu zorganizowanego przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, otrzymał status uczelni badawczej. W 2021 roku w ramach Programu IDUB ogłoszono 30 konkursów grantowych, w których finansowanie przeznaczone zostało m.in. na projekty badawcze, mentoring, szkolenia, organizację wizyt zagranicznych naukowców, udziału w konferencjach, kwerendy i staże zagraniczne, organizację konferencji i kongresów, jak również szkół letnich i warsztatów, zatrudnienie pracowników naukowych oraz technicznych, wydanie publikacji oraz popularyzację wyników badań naukowych. W 2021 roku

In 2021, the University of Warsaw functioned under particular conditions as a result of the COVID-19 pandemic. As long as the end of the summer semester of the 2020/2021 academic year, the university staff and students worked online. In justified cases, educational activities could be conducted in-person. These exceptions included practical activities, especially laboratory classes, field-based training, and practical placements and internships. In April 2021, the UW authorities responded to the university community approach and decided to commence the in-person education with the new academic year. Thus, safety for the whole academic community and access to the highest possible standards of teaching and learning have been priorities of the University of Warsaw. Pursuant to the Ordinance of the Rector of the University of Warsaw, the educational classes in the 2021/2022 academic year were conducted in-person. However, selected didactic activities could be conducted with the use of remote teaching methods and techniques.

To ensure the safe working environment and study conditions, the community of the University of Warsaw was offered **vaccinations against COVID-19**. The UW academic teachers, doctoral candidates, as well as other teachers and trainers, were encouraged to register for the 1st edition of the National Vaccination Programme. Additionally, two University Vaccination Points were opened to the members of the academic community and their families. In 2021, employees and doctoral candidates of the University of Warsaw were offered free tests for the presence of coronavirus antibodies and for active infection with SARS-CoV-2. In order to encourage the UW community to vaccinate against COVID-19, the University-wide promotional campaign “Arm in Arm” was launched.

In 2021, the University of Warsaw continued the undertakings and actions within the “**Initiative of Excellence – Research University**” programme (IDUB). The University has been developing 5 priority research areas under the programme. In 2019, the University of Warsaw, as a winner in the competition organised by the Ministry of Science and Higher Education, obtained the status of a research university. In 2021, 30 calls for grant proposals provided opportunities of funding for research projects, mentoring, training, organising visits for international researchers, participating in conferences, international internships, organising conferences and congresses as well as summer schools and workshops, employing researchers and technical specialists, publishing and promoting research results. 40 developmental activities for 904 employees

zrealizowano 40 działań rozwojowych dla 904 pracowników i doktorantów UW.

W całym programie „**Horyzont 2020**” Uniwersytet Warszawski najskuteczniej spośród wszystkich polskich instytucji naukowych ubiegał się o środki na realizację projektów badawczych oraz badawczo-innowacyjnych. Od początku programu „Horyzont 2020” (od 2014 roku) do 31 grudnia 2021 roku 113 projektów naukowców UW uzyskało dofinansowanie na kwotę niemal 38 mln euro. Wśród nich jest 12 zwycięskich wniosków laureatów grantów Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych (ERC), dofinansowanych na kwotę ponad 15,5 mln euro. Laureatami prestiżowych **Starting Grants Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych ERC** za 2021 rok zostało 4 pracowników UW: dr Dorota Skowron z Obserwatorium Astronomicznego, dr Paweł Nowakowski z Wydziału Historii, prof. Michał Tomza z Wydziału Fizyki i dr hab. Piotr Garbacz z Wydziału Chemii.

W 2021 roku Uniwersytet Warszawski pozostał liderem w kraju wśród szkół wyższych i ośrodków naukowych. Ugruntowywał swoją pozycję międzynarodową, zajmując wysokie miejsca w światowych rankingach, m.in. Quacquarelli Symonds World University Rankings (QS) oraz Shanghai's Global Ranking of Academic Subjects (GRAS). Uniwersytet Warszawski należy do 3% najlepszych uczelni na świecie.

W 2021 roku Uniwersytet Warszawski rozwijał współpracę z uczelniami partnerskimi **Sojuszu 4EU+**. Jest to jedna z inicjatyw strategicznych UW, którą tworzy 6 europejskich uczelni badawczych: Uniwersytet Warszawski, Uniwersytet Sorboński, Uniwersytet w Heidelbergu, Uniwersytet Karola w Pradze, Uniwersytet Kopenhaski oraz Uniwersytet w Mediolanie. Współpraca dotyczy prowadzenia badań naukowych na światowym poziomie, wspólnych programów studiów, kształcenia doktorantów, podejmowania wspólnych inicjatyw związanych z innowacyjnością, transferem technologii i społeczną odpowiedzialnością uczelni. Uczelnie Sojuszu rozwijają też projekty dydaktyczne i naukowe w ramach 4 obszarów flagowych dotyczących zdrowia, Europy w zmieniającym się świecie, zaawansowanych technologii informacyjnych, obliczeniowych i komunikacyjnych oraz bioróżnorodności. W 2021 roku trwały prace związane z programami mobilności studentów i pracowników oraz promocją wyjazdów do uczelni 4EU+, rozstrzygnięto także konkursy na minigranty i projekty edukacyjne. Sojusz 4EU+ otrzymał dodatkowe fundusze (5 mln euro) w ramach programu „Horyzont 2020” na realizację projektu TRAIN4EU+.

and doctoral candidates of the University of Warsaw were conducted in 2021.

Among all the Polish research institutions, the University of Warsaw revealed most successful in obtaining funds for research projects, and research and innovation projects from the “**Horizon 2020**” programme. Since 2014, the year the “Horizon 2020” programme started, until 31st December 2021, the UW researchers won the funding of nearly 38 mln euro for their 113 projects. Among these projects there are 12 successful applications selected for the European Research Council (ERC) funding of over 15.5 mln euro. The laureates of the prestigious European Research Council Starting Grants 2021 are 4 researchers from the University of Warsaw: Dr Dorota Skowron of the Astronomical Observatory, Dr Paweł Nowakowski of the Faculty of History, Prof. Michał Tomza of the Faculty of Physics, and Prof. Piotr Garbacz of the Faculty of Chemistry.

In 2021, the University of Warsaw held the leading position among the national universities and research centres. The University reinforced its international status by reaching high world rankings, such as Quacquarelli Symonds World University Rankings (QS) and Shanghai's Global Ranking of Academic Subjects (GRAS). The University of Warsaw belongs to the 3% top universities across the world.

In 2021, the University of Warsaw was developing the cooperation with other partner universities of the 4EU+ Alliance. The 4EU+ cooperation is one of the strategic initiatives of the UW, and comprises 6 European research universities: the University of Warsaw, Sorbonne University, Heidelberg University, Charles University in Prague, the University of Copenhagen, and the University of Milan. The cooperation involves research works at a global level, joint courses, doctoral education, joint innovation initiatives associated with technology transfer and social responsibility of the universities. Further, the Alliance universities develop teaching and research projects under the 4 flagship courses: health, Europe in a changing world, advanced IT, computing and communication technologies, and biodiversity. In 2021, the universities were establishing a common framework for the mobility of researchers, doctoral candidates, students and administrative staff within the Alliance partner universities. Calls for minigrants and educational projects were launched as well. The 4EU+ Alliance was granted an additional funding of 5 mln euro for the TRAIN4EU+ project under the “Horizon 2020” programme.

Uniwersytet realizuje **program wieloletni**, którego celem jest wzmocnienie potencjału nauk humanistycznych i społecznych oraz włączenie ich do innowacyjnych, eksperymentalnych programów, a także wzmocnienie pozycji UW jako uniwersytetu badawczego, prowadzącego badania na najwyższym poziomie i opierającego kształcenie na ich wynikach, silnie oddziałującego na otoczenie społeczne i gospodarcze. Inwestycje programu wieloletniego projektowane są w sposób sprzyjający większej elastyczności, interdyscyplinarności i otwartości uczelni, realizowane są z myślą o potrzebach osób z niepełnosprawnościami oraz uwzględniają rozwiązania na rzecz ekologii i energooszczędności. Program przewiduje łączne dofinansowanie z budżetu państwa na kwotę ponad 945 mln zł do 2027 roku. W 2021 roku realizowano na różnych etapach łącznie 8 inwestycji oraz przygotowywano do realizacji 6 kolejnych inwestycji.

Uniwersytet Warszawski podejmuje działania na rzecz **ochrony klimatu i środowiska**. W marcu 2021 roku rektor UW powołał Zespół rektorski ds. ekologii oraz kryzysu klimatycznego, do którego zadań należy integracja działań proekologicznych prowadzonych na uczelni, diagnoza potrzeb i opracowanie dobrych praktyk na rzecz ochrony środowiska naturalnego. Przewodniczącą Zespołu została prof. Ewa Krogulec, prorektor UW ds. rozwoju. Na UW powołany został program „Inteligentny Zielony Uniwersytet”, który jest odpowiedzią Uniwersytetu Warszawskiego na wyzwania związane z kryzysem klimatyczno-ekologicznym. Jego celem jest m.in. uczynienie przestrzeni i infrastruktury uczelni bardziej dostępną i przyjazną dla społeczności akademickiej (w tym dla osób z niepełnosprawnościami) oraz bardziej proekologiczną. Ważnym aspektem programu jest także promowanie działań związanych z ochroną klimatu. W 2021 roku opublikowana została „Agenda na rzecz klimatu i zrównoważonego rozwoju”, w której zostały przedstawione cele UW do realizacji w najbliższej dekadzie, z uwzględnieniem zmian infrastrukturalnych, regulaminowych, a także działań zmierzających do zmiany postaw społeczności uczelni. Uniwersytet Warszawski przyłączył się także do inicjatywy „Race to Zero”, jako pierwsza szkoła wyższa w Polsce. Tym samym uczelnia zadeklarowała redukcję generowanego śladu węglowego o połowę do 2030 roku. Na UW został wydany pierwszy w Polsce interdyscyplinarny podręcznik „Klimatyczne ABC. Interdyscyplinarne podstawy współczesnej wiedzy o zmianie klimatu”, który może być pomocą dydaktyczną dla nauczycieli w szkołach średnich oraz na uczelniach.

Uniwersytet Warszawski realizuje **Strategię rozwoju zasobów ludzkich w Uniwersytecie Warszawskim**, uwzględniającą zasady Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników

The university has been implementing a multi-annual development plan aimed at stimulating the potential of the humanities and social sciences, and integrating them into innovative, experimental programmes. This strengthens the position of the University of Warsaw as a research university conducting research at the highest level and offering education based on research results, with an immense impact on the social and economic environment. The multi-annual plan actions are designed to facilitate interdisciplinary flexibility and open attitude towards the people with disabilities, as well as exploit eco-friendly and energy-saving solutions. The programme is planned to receive a total funding of 945 mln zł from the government budget by 2027. In 2021, the total number of 8 investments was being conducted on various levels, whereas further 6 investments were being prepared to start.

The University of Warsaw is taking action to **protect the climate and environment**. In March 2021, the UW Rector constituted the Rector's Team for Ecology and Climate Crisis to be in charge of the integration of the pro-ecological initiatives at the UW, needs diagnosis and good practice for the natural environment protection. Prof. Ewa Krogulec, the UW Vice-Rector for Development is the Chairperson of the Team. The UW launched the Intelligent Green University programme (in Polish: Inteligentny Zielony Uniwersytet) challenging the climate- and ecology-related crisis. The overarching aim of the programme is to promote actions and activities related to the climate protection. In 2021, “The Climate Change and Sustainable Development Agenda” was published with the UW goals to achieve in the upcoming decade. The described goals tackle all the aspects of the academic life, especially infrastructure, rules and regulations, and university community attitude changes. As the first academic institution, the University of Warsaw joined the initiative called “Race to Zero”. Thus, the University declared to take rigorous and immediate actions to halve carbon emissions by 2030. The UW produced the first textbook on climate change in Poland “Climate ABC. Interdisciplinary bases for modern knowledge of climate change” (in Polish: “Klimatyczne ABC. Interdyscyplinarne podstawy wiedzy o zmianie klimatu”). The book can be used as a didactic aid by teachers at schools and universities.

The University of Warsaw follows the **Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) at the University of Warsaw** with respect to the principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers. The aim of the programme is to provide the attractive, open and sustainable labour market for researchers. The implementation of the Charter and Code principles renders

naukowych, których celem jest stworzenie atrakcyjnego i otwartego rynku pracy dla naukowców. Europejskie instytucje, które dostosowują swoje wewnętrzne przepisy do zaleceń, otrzymują od Komisji Europejskiej (KE) wyróżnienie „HR Excellence in Research”. W 2021 roku UW podejmował działania zmierzające do odnowienia tego wyróżnienia.

W ramach **Programu zintegrowanych działań na rzecz rozwoju UW (ZIP)** prowadzono działania na rzecz podniesienia jakości nauczania, wzbogacenia oferty studiów i rozwoju kompetencji studentów i pracowników na Uniwersytecie. W 2021 roku kluczowe działania obejmowały: wsparcie dydaktyki i kształcenia zdalnego studentów oraz doktorantów, wsparcie pracowników uczelni i miękkiego HR oraz rozwój narzędzi IT do zarządzania uczelnią w obszarze dydaktyki. W 2021 roku z działań realizowanych w Programie członkowie społeczności uczelni skorzystali 4 225 razy.

Uniwersytet Warszawski nieustannie prowadzi działania na rzecz budowania środowiska wolnego od wszelkich przejawów nierównego traktowania. Na uczelni osoby studiuje i pracujące mogą liczyć m.in. na **wsparcie psychologiczne i prawne**, w tym porady dotyczące rozwiązywania konfliktów i sporów. Uniwersytet Warszawski przeprowadził działania, które miały na celu rozpropagowanie informacji o przeciwdziałaniu molestowaniu seksualnemu na uczelni. W 2021 roku opublikowany został informator będący jednocześnie dokumentem wpisującym się w wartości i standardy etyczne UW, wśród których znajdują się m.in. wzajemny szacunek i równe traktowanie wszystkich członków społeczności akademickiej, a także brak akceptacji dla molestowania seksualnego na Uniwersytecie Warszawskim. W 2021 roku kontynuowano projekt *Uniwersytet dla wszystkich – Level up* na podstawie umowy zawartej rok wcześniej pomiędzy Uniwersytetem Warszawskim a Narodowym Centrum Badań i Rozwoju. Studenci UW z niepełnosprawnościami korzystają m.in. z transportu dla osób z niesprawnością narządu ruchu, materiałów dydaktycznych w formach alternatywnych (brajl, druk powiększony), centrum komputerowego, wypożyczalni elektronicznego sprzętu przenośnego, a także Akademickiej Biblioteki Cyfrowej – największej w Polsce biblioteki naukowej dla osób niemogących czytać zwykłego druku, dostępnej także dla osób z innych uczelni. Na Uniwersytecie działa również Centrum Pomocy Psychologicznej, które prowadzi poradnictwo w języku polskim oraz angielskim. Studenci i pracownicy otrzymują krótkoterminowe wsparcie oraz informacje, gdzie powinni uzyskać dalszą pomoc. Ważną rolę w obszarze wsparcia społeczności akademickiej pełni rzeczniczka akademicka, główna specjalistka ds. równouprawnienia oraz główna specjalistka ds. edukacji i badań równościowych.

the university as a European institution that is committed to fair and transparent recruitment and appraisal procedures for researchers. The “HR Excellence in Research”, which was awarded by the European Commission, is a public recognition that the university has made progress in aligning the human resources policy with the principles set out in the Charter and Code. In 2021, the University of Warsaw entered the renewal process of the “HR Excellence in Research” award. Measures aimed at improving the quality of education, enriching the range of academic courses and developing the competencies of students and employees at the University of Warsaw are conducted within the framework of the **Integrated Development Programme of the University of Warsaw (ZIP)**. In 2021, the key actions covered: supporting didactics and remote education for students and doctoral candidates, support and soft HR for the UW employees, and development of IT tools for the university management in the field of teaching. In 2021, approximately 4 225 individuals benefited from the measures proposed under the ZIP programme.

The University of Warsaw continually strives to build an environment that is free from any form of unequal treatment. Among other things, the UW students and employees can count on **psychological and legal support**, including conflict and dispute resolution. The University of Warsaw introduced the initiatives to counteract sexual harassment at the university. In 2021, a guidebook on ethical values and principles of the UW was produced to deal with such issues as mutual respect and equal treatment among academic community, as well as disapproval of sexual harassment at the University of Warsaw. In 2021, the project called “University for All – Level Up” was in progress due to the agreement signed between the university and the National Centre for Research and Development. The aim of the project is to improve existing and developing innovative solutions for persons with disabilities, e.g. transport for the motor disabled persons, educational material in alternate formats (Braille Sense, bigger font size printing), computer centre, electronic portable devices renting, the Academic Digital Library (ABC) – Poland’s biggest university library service with electronic versions of various materials for persons who cannot read standard-sized fonts. The library can also be accessed by students from partner universities. Further, the Psychological Counselling Centre provides advice in both Polish and English. Students and employees are offered short-term psychological support as well as information on further long-term counselling sources. The Academic Ombudsman, the Equal Opportunity Chief Specialist and the Chief Equality Officer on Research and Education also play an important role in support for the academic community.

PODSTAWOWE DANE O UCZELNI W 2021 ROKU

W 2021 roku na Uniwersytecie Warszawskim uczyło się 37 404 studentów oraz 2 127 doktorantów, w tym 2 689 osób z zagranicy. Dyplom uzyskało 9 109 absolwentów. Uniwersytet jest miejscem pracy dla 7 815 osób, w tym 3 974 nauczycieli akademickich (527 na stanowiskach profesorów).

W rekrutacji na studia I i II stopnia oraz jednolite magisterskie uczestniczyło 32,1 tys. kandydatów, w tym 2 388 obcokrajowców. Przyjęto 16 555 osób, w tym 974 obcokrajowców. W rekrutacji do szkół doktorskich wzięły udział 864 osoby, w tym 176 obcokrajowców. Przyjęto 355 osób, w tym 59 obcokrajowców.

Uniwersytet prowadził kształcenie w 304 programach studiów I i II stopnia oraz jednolitych magisterskich w zakresie nauk humanistycznych, społecznych, ścisłych i przyrodniczych, w tym 34 programach w języku angielskim.

Kształcenie doktorantów było prowadzone w 4 szkołach doktorskich (nauk humanistycznych, nauk społecznych, nauk ścisłych i przyrodniczych, międzydziedzinowej).

W 2021 roku naukowcy z UW uczestniczyli w 78 projektach finansowanych z Horyzontu 2020. Spośród nich realizowali 10 grantów ERC, w tym 3 nowe. W programie Horyzont Europa (HE), w konkursach zamkniętych w 2021 roku, naukowcom z UW przyznano środki na realizację 5 grantów ERC. Pracownicy UW uczestniczyli także w 2021 roku w 1 339 projektach finansowanych ze źródeł krajowych.

Uniwersytet współpracował z ponad 350 podmiotami zagranicznymi z ponad 70 krajów w ramach umów o bezpośredniej współpracy akademickiej (w 2021 roku zawarto lub wznowiono 82 porozumienia). 1 190 stypendystów wzięło udział w wymianie programu Erasmus+ w roku akademickim 2020/2021.

W 2021 roku działało 26 spółek spin-off założonych w celu komercjalizacji wyników badań naukowych UW, których udziałowcem jest Uniwersytet, poprzez spółkę celową UWRC sp. z o.o., w tym 2 nowe.

In 2021, the university community comprised 37 404 students and 2 127 doctoral candidates, including 2 689 foreigners. Diplomas were awarded to 9 109 graduates. The University of Warsaw employs 7 815 people, including 3 974 academic teachers (527 professors).

32 100 candidates, including 2 388 from abroad, applied for admission to 1st, 2nd and uniform Master's degree studies. As a result of the recruitment process, 16 555 candidates were admitted, including 974 foreigners. 864 candidates, including 176 from outside Poland, applied for admission to the doctoral schools. 355 people were admitted, including 59 foreigners.

The university provided over 304 programmes of 1st, 2nd and long cycle (uniform) Master's studies in the humanities, social sciences, exact and natural sciences, including 34 programmes with English as the language of instruction.

Doctoral education was conducted in 4 doctoral schools: of humanities, social sciences, exact and natural sciences, and interdisciplinary doctoral school.

In 2021, the UW researchers participated in 78 projects financed from the Horizon 2020 (out of which there were 10 European Research Grants, including 3 new projects). Under the Horizon Europe (HE) programme, the UW academics received funding for 5 ERC grants. Also, in 2021, the UW employees participated in 1 339 projects from national funds.

The university worked together with over 350 international entities from over 70 countries under direct bilateral cooperation agreements (in 2021, 82 agreements were concluded or renewed). 1 190 scholarship holders took part in the Erasmus+ mobility programme in the academic year 2020/2021.

In order to commercialise the UW research results, 26 spin-off companies have been established so far, with the university as the shareholder. Two of them were set up in 2021 via a special purpose vehicle – UWRC sp. z o.o.

BASIC DATA ON THE UNIVERSITY IN 2021

Dane dotyczące finansów i majątku Uniwersytetu potwierdzają stabilną sytuację uczelni. Przychody w 2021 roku wyniosły 1,8 mld zł. W tej kwocie: 826,6 mln zł (45,7%) stanowiła subwencja Ministerstwa Edukacji i Nauki na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego, ponad 301 mln zł (16,6%) – dotacje z MEiN (w tym środki na utrzymanie specjalnych urządzeń badawczych i dotacja pro-jakościowa); 91,6 mln zł (5,1%) – opłaty za usługi edukacyjne. Połowę kosztów uczelni (55,8%) stanowiły koszty wynagrodzeń wraz z pochodnymi.

Łączna wartość poniesionych nakładów i wydatków na zadania kontynuowane i rozpoczęte oraz zakupy inwestycyjne w 2021 roku wyniosła 150,1 mln zł.

Data on the university's finances and assets confirm the stable condition of the university. In 2021, university revenues amounted to PLN 1,8 bln. Of that amount, PLN 826,6 mln (45,7%) accounted for subsidies for maintenance and development of teaching and research potential; over PLN 301 mln (16,6%) – subsidies from the Ministry of Education and Science (including maintenance of special research facilities and pro-quality subsidy); PLN 91,6 mln (5,1%) – fees for the provision of educational services. Half of the university expenses (55,8%) accounted for the costs of salaries and related expenses.

In 2021, the university allocated PLN 150,1 mln in ongoing and newly started works, as well as in investments and repair.

Stara Biblioteka na kampusie UW przy Krakowskim Przedmieściu 26/28.

