

株式会社日本旅行北海道

行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

行動計画期間 2022（令和4）年4月1日～2025（令和7）年3月31日までの3年間

【年次有給休暇取得率向上】

1. 実施時期 2022年4月1日～2025年3月31日
2. 目標 2024年4月から2025年3月までの年次有給休暇の取得率を全社平均50%とする。
3. 対策
 - 2022年6月 2019年度～2022年度の年次有給休暇（年休）の取得実態を把握し、労使協議会で検討
時間年休制度の導入
 - 2022年7月～9月 3ヶ月間をリフレッシュ休暇取得推進期間として設定
 - 2023年1月～3月 3ヶ月間で追加取得促進
（同様の対策を1年繰り返す）
 - 2023年4月～ 半年ごとに効果測定

【在宅勤務・テレワークの制度導入】

1. 実施期間 2022年4月1日～2025年3月31日
2. 目標 在宅勤務、テレワークの制度を導入し、育児中でも場所にとらわれない働き方を実現する。
3. 対策
 - 2022年4月～ 在宅勤務、テレワーク導入に際しての課題、問題点を抽出し、解決に向けた検討を開始
 - 2022年12月 制度策定
必要機器等の整備
 - 2023年4月～ 制度施行・利用促進
2023年度中に実際の運用を目指す
 - 2023年7月～ 利用頻度等の効果を測定しながら制度のメンテナンス実施