

ニュースリリース 日旅ニュース

株式会社日本旅行 広報室
〒105-8606 東京都港区新橋2-20-15
新橋駅前ビル1号館
TEL 03-3572-8180 FAX03-3289-5466



仕事と子育てを両立できる、働きやすい環境づくりを ～次世代認定マーク「くるみん」を取得～

(株)日本旅行(本社:東京都港区、社長:丸尾和明)は、次世代育成支援対策推進法()に定められた基準を満たし、仕事と育児の両立支援に取り組んでいる企業として東京労働局より認められ、2009年5月に基準適合一般事業主の認定を受け、認定マーク『くるみん』を取得しました。

当社では、小学校3年生修了までの育児短時間勤務制度の期間延長など、働きやすい職場環境の整備を進め、2007年4月から2年間を対象期間に策定した行動計画に基づく活動実績と目標達成が評価され、認定基準である項目をも満たした結果、取得に至りました。

今後も社員一人ひとりのポテンシャルの最大発揮および「働きがい」の向上に向け、ワークライフバランス(仕事と生活の調和)の実現とともに、子育て支援・職場環境の整備を推進してまいります。



次世代認定マーク『くるみん』

「次世代育成支援対策推進法」とは?

2005年4月施行。次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、かつ育成される環境の整備を進めるため、301人以上の従業員を雇用する事業主は、労働環境・条件を整備する具体的な行動計画の策定、実施することを義務付けた法律。

日本旅行の両立支援への取り組み

育児休職期間:子の生後1年6ヶ月間(女子社員は分娩休暇に引き続く1年6ヶ月間)やむを得ない事情がある場合は子が満2歳に達するまで延長可能

育児にかかる短時間勤務・時間外勤務免除・深夜勤務免除:小学校3年生末まで(2時間/日)

ストック休暇:小学校就学前の子の看護のために休暇を必要とする場合に使用可能(5日/年)

女性の育児休業等取得率100%(2007年4月から2年間の行動計画実績)

男性の育児休業取得者1名(2007年4月から2年間の行動計画実績)