



易安网博客文集(2012)

# 易安言论篇



易安网出品  
[www.esafety.cn](http://www.esafety.cn)



## 目 录

农村安全生产监管网络建设亟待加强 .....	- 2 -
“新春万人大逃亡”的警示 .....	- 8 -
从“垃圾桶”理论谈安全管理 .....	- 13 -
浅谈化工企业的安全管理 .....	- 16 -
安全监管要不得“慢作为” .....	- 24 -
宣传应常态化 .....	- 26 -
修炼“落实型员工” .....	- 28 -
让安全成为你牢不可破的习惯 .....	- 31 -
细节决定成败 .....	- 35 -
中铝十年间从“零”携手拥有了QHSE .....	- 46 -
杜邦安全给我的启示 .....	- 50 -

## 农村安全生产监管网络建设亟待加强

博客作者：夕云 发布日期：2011-10-17

原文地址：<http://www.esafety.cn/blog/wll/66030/archives/2011/117944.html>

按照安全生产“监管前移，重心下移”的工作要求，为加强基层安全生产监督管理工作，各基层乡镇相继设置了乡镇、村安全生产监管机构或安全管理人员，建立了农村的安全生产监管网络。乡镇、村安全生产监管队伍的建立在某种程度上缓解了上级安监部门的监管压力，为社会和经济的安全发展发挥了重要作用。但在笔者工作中，感觉目前农村安全监管网络存在着诸多问题亟待解决，还需要下大气力采取各种措施强化农村安全生产监管工作。

### 一、建立健全农村社区安全生产监管网络的必要性和紧迫性

近几年农村的各种经济组织迅猛发展，为农村的经济发展提供了强有力的保证，它们在为农村和农民的生活和生产带来便捷和效益的同时，也为他们带来了不安全因素，农村人口中因事故死亡、受伤、致残人数连年呈上升趋势，对农民的生活、生产带来了极大的威胁，因此加强农村安全生产监管，建立完善的村级安全生产监管网络是摆在我们面前的一项重要而紧迫的任务。

一是农村经济发展的迫切需要。随着经济发展，近几年农村的各种经济组织迅猛发展，大量的工业建设项目延伸到农村，农村已经不是一个纯下田劳作的地方，这些都为农村的经济发展提供了强有力的保证，它们在为农村和农民的生活和生产带来便捷和效益的同时，也为他们带来不安全的因素，据有关资料统计，目前我国患职业病的有

一半以上是农民工，因生产事故死亡的人数 90%是农民工。因此，这就迫切需要加强农村安全生产监管，建立健全农村监管网络，以适应农村经济发展。

二是农村面临的安全生产形势的迫切要求。近几年来在农村发生的安全事故有很多，如集市、庙会、周边企业等方面发生的安全事故数不胜数，2004 年原阳县 5·1 特大沉船事故、2004 年济源 5·6 特大交通事故和 2006 年林州市 1·29 事件都与看大戏、举办庙会有关，今年的江苏响水发生的“2·10 新春万人大逃亡”事件是发生在某村的周边企业，这些事故在提醒我们必须对农村的安全生产高度重视。特别是随着农用机械、农用车等工具的广泛应用，农村城镇化进程的不断加快，工业生产在农村经济生活中的比重越来越大，农村的安全生产形势越来越严峻，如不能进行及时监管，就有可能对周围的人民群众的生产和生活造成极大威胁，因此，非常有必要建立健全农村安全生产监管网络，强化对农村安全生产的监管。

三是打击非法违法生产的重要措施。近几年来随着安全生产监管工作的不断加强，不法分子为了寻找新的生产窝点，将目光由城市转向了农村，他们瞅准了农村是安全生产监管的薄弱环节，就秘密地把生产窝点转移到了农村，近几年发生的一些事故就是很好的例证，如 2009 年山东平度市“11·4” 非法生产烟花鞭炮爆炸事故(2 人死亡)、河南汝阳县“11·11” 非法生产烟花鞭炮爆炸事故(3 人死亡、1 人受伤)、广西贺州市“11·12” 非法生产烟花鞭炮爆炸事故(2 人死亡、12 人受伤，其中有 13 名童工)、潍坊“1·3” 非法烟花爆竹爆

炸事故(13人死亡、2人受伤)、临朐县“1·8”非法烟花爆竹爆炸事故(4人死亡、2人受伤)、庆云县“5·2”非法生产烟花爆竹爆炸事故(13人死亡、2人受伤)。这些事故除发生的具体地点不同外,在其他方面有许多相似之处,都是发生在农村,都是非法生产。从这几起事故来看,如果乡镇、村级的安全生产监管网络健全,及时发现,及时制止,可能事故就不会发生,就不会出现家破人亡的悲惨结局。因此,加强农村安全生产监管,建立健全农村安全生产监管网络已成为当前一项刻不容缓的任务。

四是保持农村社会稳定、和谐幸福的有力保障。“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”是新农村建设的目标,要实现这个目标,必须有安全作保障,以安全为前提。如果没有安全作保障,所谓经济繁荣、社会稳定也只能是昙花一现,空中楼阁。在农村一旦发生安全生产事故,对一个农村家庭、对社会的影响是无法估量的,它直接损害了受害人的人身和经济利益,损害了家庭的和谐与正常生活。如果在事故的善后处理上难以达到各方满意,往往成为引发各种矛盾的导火索,容易引起群体性上访事件,甚至演化为恶性刑事案件,影响社会的和谐和乡风的文明。因而,只有建立健全农村监管网络,加强安全监管,杜绝事故发生,才能确保农村社会稳定、和谐幸福。

## 二、目前农村安全监管网络建设存在着一些不容忽视的问题

近几年发生的一些安全生产事故证明,建立村级安全监管网络是迫在眉睫的任务。同时,这些事故也充分暴露出村级安全监管网络建



设存在着诸多问题。

一是村级安全管理机构不健全。虽然现在各乡镇已建立了安监机构，但是就广大的农村来说，仅靠乡镇的安监机构是不够的，还需要在村级机构中设立安全管理机构或安全员。从农村目前状况来看，许多村还没有设置安全管理机构或安全管理人员，有的村设置了安全管理人员也是有名无实，他们对自己的职责和具体工作还很模糊，不知道做什么，不能很好地开展工作。

二是人员素质较低。村级安全管理人员由于能力和文化水平的限制，无论是从能力素质、业务素质、法律素质等方面与当前安全生产形势要求相比还有较大差距，还不能适应安全生产工作的需要。

三是安全生产监管信息渠道不通畅，信息不灵。各级组织没有履行好职责，由于信息渠道不畅，不能及时发现问题；或者对发现的问题没有及时报告，甚至听之任之，听任非法、违法企业在自己的眼皮底下肆意生产。同时，各有关部门没有与各村级组织及安全管理人员保持经常性的联系，因而对一些非法、违法企业没有及时打击，直到发生事故时，才知道这里还有一个非法、违法生产企业，而这时事故已经发生，一切都已无法挽回了。

四是制度、机制不健全。乡镇、村安监机构的人员，特别是村级安全管理人员在工作上还没有一套完整的程序，工作职责不明确，各项制度不完善，在工作开展上不规范。

### **三、建立健全农村监管网络应采取的对策措施**

由上所述可以看出，村级安全生产监管网络还很不完善，是一个

亟待解决的问题，因此需要各级政府和有关部门下大气力解决好以下几个问题。

一是加强农村安全监管队伍建设，建立健全监管网络。“三级机构、四级网络”建设不是写在纸上、说在口上的，而是要有扎扎实实的行动和强有力的措施，各级党委政府要加强对农村安全生产工作的领导，完善农村安全管理网络，在村级建立安全生产领导小组，按片或组设立专职或兼职安全员，每村至少设立一名专职安全员。要选派精兵强将，把那些有责任意识、事业心强、热爱安全生产工作的人员充实到农村安监队伍中来，使农村安全有人管，管得住，管得好。同时，应定期对这些安全员进行法律法规和专业知识培训，做到持证上岗，提高他们从事安全生产工作的基本技能和工作水平。

二是建立信息联系制度。要通过各种形式，定期或不定期地与各级安监队伍之间建立联系，相互通报有关情况，及时了解有关信息，把握监管动态。

三是建立信息畅通渠道。要尽快设立举报电话和逐级反映的通畅渠道，确保有关信息及时上报。同时，各有关部门和乡镇安监机构要与各村级安全机构或安全员保持经常性联系，及时发现问题，掌握情况，将事故隐患或事故苗头消灭在萌芽之中。

四是加强制度建设，规范乡镇、村安监人员的行为。要尽快建立健全各项规章制度，对乡镇、村安监人员的工作行为进行规范，约束安监人员的行政行为，明确安监人员的职责，明确安监人员的执法要求，真正做到用制度管人，用制度管事，确保安全生产监督管理工作

规范有序。

五是加强安全宣传教育，提高人民群众的安全意识，掌握一定的安全知识。要通过明白纸、培训班、宣传栏等各种形式，大力宣传安全生产工作，增强人民群众的安全意识，一旦有非法企业进入乡镇、村庄或企业存在事故隐患，人民群众就会立刻举报，使非法违法经营企业成为“过街的老鼠”，无立足之地，安全生产工作也就有了强有力的群众基础。



## “新春万人大逃亡”的警示

博客作者：夕云 发布日期：2011-2-28

原文地址：<http://www.esafety.cn/blog/wll/66030/archives/2011/107622.html>

《中国安全生产报》2011年2月15日、17日相继刊登了《谣言，把上万人推向逃亡路？》和《逃亡之后，留下些什么》等文章。说实话，我最先在电视新闻上看到这条新闻报道后，感到很好笑，村民太神经过敏了，但是，我仔细阅读了这些文章后，发现一点也不好笑。在这起事件中，有许多问题值得我们去思考、去重视、去研究、去解决。

### 一、值得我们思考的问题

一是为什么人们会相信谣言。江苏省响水县因“谣言”而引起“新春万人大逃亡”，起因就是一个村民发现一个化工企业冒出一股白烟，接着闻到一股比平时更加刺鼻的气味，他以为是化工厂“氯气又要泄漏了”，就给好朋友打了这么一个电话，也由此引起了这场不该发生的“大逃亡”。看起来这场大逃亡是由“谣言”引起的，但是我们应该深思一下，人们为什么会相信谣言？为什么人们宁肯信其有，不愿信其无？其实了解一下响水陈家港化工园区的安全情况，我们就会对事件的背景了然于胸了。2007年11月27日，位于工业园区的联化科技有限公司发生爆炸事故，造成8死多伤。2010年11月23日，园区的大和氯碱化工公司发生氯气泄漏，造成30多名员工中毒。这些事故至今让人记忆犹新，心有余悸，而发生中毒事故的大和公司正是这次爆炸谣言所涉及到的企业(在谣言传播过程中，原绿利

来公司被置换成大和公司)。因此一旦有谣言传来,引起人们惊慌逃走也就不足为奇了。

二是为什么许多人不相信政府。政府得到“大逃亡”的信息后,立即进行了辟谣,但是还有许多人不相信,继续逃亡。事件平息后,当记者采访村民时,不少村民都表示“如果再来一次,我们还会跑,保命要紧。”这从另一个方面也说明了政府的公信力出现了问题。

三是我们要建什么样的企业。从这起“大逃亡”中,我们看到和认识到,各级政府在发展经济和招商引资中,应当引进什么样的企业,应当建什么样的企业,这些问题值得各级党委政府的认真思考。

四是安全与生产谁是第一。从这个事件的报道来看,陈家港生态工业园区每年收入 100 多亿元,缴税 4 亿元,占整个响水县城财政收入的六分之一。为了这些利益,政府宁愿村民与企业一路之隔,宁愿不安全与村民共同生存。为了所谓的大局,可以置这些村民的生命安全和利益于不顾,在村民的生命财产受到威胁的情况下,继续允许企业生产,这充分说明了重生产轻安全、重效益轻安全的意识在各级政府和部门中都不同程度地存在着,没有把安全生产放在第一位。

## 二、出现这些问题的原因分析

之所以存在以上这些问题,原因是多方面的,但笔者认为主要有以下几个原因。

一是企业的安全生产存在着隐患,时刻威胁着人民群众的生命安全。从有关报道看,这个园区不像是江苏省唯一的环保生态园区,记者在采访过程中,发现不少农舍的外墙上都写有大黑体字“打深井”

及联系电话。据了解这里不少村民自从园区建成后，都由原来喝浅井水改喝深井水或自来水了，村民戴着口罩出门、随时关门关窗已成为常有的举动。如果赶上刮风天气，园区发出的化工气味让村民无法睁开眼睛，甚至让人头晕。还时常发生爆炸事故和泄漏事故，且化工园区与村民仅一路之隔，甚至只有二三百米远。从这一系列问题来看，这个园区问题多多，并且在时刻威胁着附近村民的生命安全，这也是成为“新春万人大逃亡”的原因之一。

二是地方保护主义作祟，重效益轻安全。某些政府和部门领导为了地方利益和个人政绩对一些有事故隐患、污染严重的企业采取了保护措施，只重视经济利益，不重视企业的安全生产，不重视人民群众的生命安全，对企业的隐患睁一眼闭一只眼，听之任之，直到出现事故才知道整改。

三是村民缺乏必要地安全知识。之所以出现“新春万人大逃亡”的事件，与村民对安全知识的缺乏有很大的关系，村民不了解企业产品的有关知识，再加上以前出过的安全生产事故，因此，他们见到“风”就以为是“雨”，见到一股白气就以为又泄漏了，这是导致这次事件出现的根本原因。

四是企业的安全生产信息不透明不公开。园区的安全生产情况没有及时向村民公开，村民不了解园区内企业是否有隐患，隐患有多大，连续的几次事故已让村民成为惊弓之鸟，因此，他们一看到“险情”、“事故”，就立刻想到赶紧逃跑。

### 三、解决问题的应对措施

一是把住源头，建立让人民放心的诚信企业。各级政府和部门在企业建设之初，为企业办理行政许可时，应把企业的安全生产条件作为企业许可的重要条件，对不具备安全生产条件的企业，无论规模有多大，效益有多好，坚决不予办理。对已办理行政许可、存在重大隐患的企业，要限期整改，逾期没有整改的或者无法整改的企业要坚决予以关闭。

二是加强安全知识的普及，提高民众的安全意识和防范常识。各级政府和有关部门要加强安全生产知识的宣传普及，使他们了解周围的安全环境，了解相关企业的安全生产状况，了解一些基本的安全常识，掌握必要的防范技能。

三是加强应急演练，提高民众的自救、他救、互救及逃生能力。制定相应的应急预案，定期对民众进行应急演练。通过各种演练，使民众掌握安全防护技能，提高自救、他救、互救能力，能正确应对突发事件。

四是实行政府信息公开透明，提高政府公信力。政府和有关部门要畅通信息渠道，以更加迅捷、快速的行动，定期、及时公布有关安全生产信息，对隐患和问题不遮盖，不回避，让每个人都明明白白，清清楚楚，对于承诺的事情要说到做到，兑现承诺，把政府打造成一个诚信政府，让人们真正相信政府，信任政府。

五是加强企业监管，推进企业安全标准化建设。各级政府和部门严格履行安全生产责任，政府各有关部门必须依法依规加强对企业的

安全监管，切实履行安全生产的监管职责，严格落实安全生产责任制，严格安全生产行政许可和安全设施“三同时”审查、验收；加大安全生产监管力度，严厉打击违反安全生产法律法规的行为，组织企业开展安全生产标准化活动；督促企业依法生产，规范管理。

六是落实企业主体责任，打造本质安全型企业。要全面落实企业的主体责任，建立健全安全生产各项规章制度；把安全生产责任制层层落实到各个岗位员工；认真抓好以“三级教育”为主的员工安全教育和培训；加强安全生产检查排查，及时整治安全隐患；加大安全投入，强化安全管理，鼓励企业全面启动并实施科技兴安战略，加快淘汰落后工艺和设备，提高企业整体安全生产水平，把企业打造成本质安全型企业。

## 从“垃圾桶”理论谈安全管理

博客作者: jjh-chf      发布日期: 2009-1-12

原文地址: <http://www.esafety.cn/Blog/u/20773/archives/2009/38881.html>

据报载,荷兰有一个城市为解决垃圾问题而购置了垃圾桶,但由于人们不愿意使用垃圾桶,乱扔垃圾现象仍十分严重。该市卫生机关为此提出了许多解决办法。第一个方法是把对乱扔垃圾的人的罚金从25元提高到50元。实施后,收效甚微。第二个方法是增加街道巡逻人员的人数,成效亦不显著。

后来,有人在垃圾桶上出主意,设计了一个电动垃圾桶,桶上装有一个感应器,每当垃圾丢进桶内,感应器就有反应而启动录音机,播出一则故事或笑话,其内容还每两周换一次。这个设计大受欢迎,结果所有的人不论距离远近,都把垃圾丢进垃圾桶里,城市因而变得清洁起来。

在垃圾桶上安装感应式录音机,丢垃圾进去播出一则故事或笑话,效果远比那些惩罚手段好得多,既省钱,又不会让人们感到厌恶,我们从中看到了人性化管理取得的良好效果。同样,在安全管理中,如果只是硬性地规定员工应该做什么,怎么做,否则受怎样的处罚,结果往往是事倍功半。

这是因为,一方面容易诱发员工形成逆反心理,另一方面抑制了员工积极性和创造力的发挥。比如,让我们头痛的习惯性违章问题,喊了几十年“杜绝习惯性违章”的口号,监管的手段不断在增多、处罚的力度不断在加大,然而习惯性违章现象仍时有发生。这不得不让



我们反思，这是为什么？除了完善的制度和严厉的处罚力度，难道我们还缺少什么？是的，我们还缺少以人为本的安全理念，管理中强调硬性的太多，而人性化的太少。

我们常说，严格的管理是必要的，但处罚不是目的，而仅仅是一种手段。既然是一种手段，我们就可以让其人性化一点，更易让受处罚者接受，比如，有企业就将“违章处罚单”改成“友情告知单”，在处罚的同时还告知违章的危害及发生事故的后果，既维护了制度的权威又起到了教育的效果。

没有人原意受到伤害，除了自杀者和精神病人。对于习惯性违章，我们应分析其更深层次的原因。人的不安全行为导致物的不安全状态，物的不安全状态会诱发人的不安全行为，安全管理者就要从物和人这两方面入手来考虑对策措施。

一方面，分析出现违章现象的背后是否存在物的不安全状态，如员工不愿戴安全帽，我们要分析安全帽舒适性、透气性是否存在问题。通过不断消除物的不安全状态，创造一个良好的安全环境，有助于员工形成良好的安全习惯。

另一方面，意识决定行动，人的不安全行为源自人的不安全意识形态。必须消除产生不安全行为的意识，引导员工自觉遵章守纪，而不单靠在违章要被处罚的大棒威慑之下维持的安全秩序。

这就要求我们以安全生产的问题为中心，开展安全文化建设，强调人的价值观念在安全生产中的地位，通过文化的微妙渗透与暗示，使员工对安全价值观念、目标、行为准则认同，并实现自我控制，自

我调节，形成有形的、无形的、强制的、非强制的规范作用。把注意力集中到员工行为上，通过对人这能动主体的研究，以更完美、更充分地发挥员工的主动性和创造性的手段，实现安全生产的最高目的。

## 浅谈化工企业的安全管理

博客作者：章仁根 发布日期：2007-8-4

原文地址：<http://www.esafety.cn/Blog/u/3012/archives/2007/2879.html>

化工生产具有易燃、易爆、有毒、腐蚀性强，高温、高压操作，生产工艺复杂等特点，稍有不慎很容易发生人命关天的大事故。因此，搞好化工企业的安全生产管理工作，不仅关系到企业的正常生产和职工的人身安全，还关系到企业的生存发展和社会秩序的稳定。下面就如何搞好化工企业的安全生产管理工作，谈一些粗浅的看法供大家参考。

### 一、责任到人，层层落实

建立健全以法人为首落实到班组的各级安全生产责任制，层层签订安全生产责任书，形成从上到下、从左到右、立体式、全方位责任到人的安全生产管理保证体系。成立专职安全管理机构，配备经培训考试合格懂专业安全技术知识的专职安全管理人员，车间、班组设兼职安全管理员。各级实行主管领导负责制，将安全生产管理的职责层层分解，落实到各岗位每一个人；根据业绩，实行工奖挂钩，按级考核，按月结算；筑成“纵向到底、横向到边、斜向到角”的全方位、全过程、全员的安全生产管理网，把安管责任真正落实到人。

### 二、建章立制，严肃纪律

没有规矩，不成方圆，没有制度，无拘无束。要根据国家有关法律和企业实际，制订一套全面细致切实可行的安全生产管理规章制度，如《劳动人事管理制度》、《安全生产管理制度》、《消防安全

管理制度》、《安全生产技术操作规程》、《各岗位安全生产责任制》、《职工奖励和违规处罚制度》等等制度。有些制度、规程、责任制要挂到岗位上，提醒晓于岗位人员贯彻落实，以制度规范约束员工的行为思维，做到以法治厂，以制度管人。以便使员工在日常工作中有章可遁，有法可依。

### **三、培训教育，持证上岗**

制订年、月度的安全生产知识和技术的培训教育计划，做到经常化、制度化、多样化、专业化、系统化。职工（包括岗位调动人员和外来施工人员）的“三级安全教育”面要达到 100%，未经教育及考试不合格者禁止上岗操作。特殊工种（电工、金属焊割、起重机械和电梯、机动车辆驾驶、登高作业、锅炉、压力容器、制冷等）和其他关键岗位人员的安全技术培训教育，严格按照行业要求和有关法定文件规定执行，做到持证上岗。通过经常性的培训教育，确实让员工知道并掌握安全生产的知识和技术，“变不懂安全为懂安全，变要我安全为我要安全”。人人管住自己，守好“责任田”，做到“不伤害自己，不伤害别人，也不被他人所伤害”。

### **四、经常检查，消除隐患**

落实安全生产检查制度（包括工艺纪律、设备安全、现场管理、环境保护、消防安全等），开展定期或不定期的检查。公司至少每月检查一次，安全主管部门至少每周一次，车间（工段）至少每日一次。安全检查公司应经常进行普检、抽检、专检；车间应经常进行自检、互检；主管领导和安全员应经常进行巡逻检、监督检；班组应进行上

班检、下班检和过程检，并做好安全交接班。检查要有记录，发现隐患或问题要及时采取整改措施，落实责任人，限期完成。

### **五、尊重科学，按规操作**

制订科学的、系统的、规范性的安全生产技术操作规程和严格的安全防范措施，加强工艺管理、设备管理和现场管理，严肃工艺纪律和设备的安全操作。平时加强对设备的维护保养，提高设备检修质量，定期进行检查检测，严格按规操作，杜绝“违章操作、违章指挥、违反劳动纪律”的“三违”现象，提高安全生产管理的预见性，落实事前防范措施，将可能存在或发生的事故隐患或问题消灭在萌芽状态。

### **六、安全装置，完整好用**

重点部位、危险岗位的各种安全防护装置及安全附件必须齐全、灵敏、可靠，切忌图省钱不配或带病作业；消防器材和事故应急处理器具，必须按规定标准设置配备，并实行严格的“定置管理”制度，无故不得随便动用。对安全防护装置、安全附件、消防器材和事故应急处理器具，要落实专人管理维护保养，并定期进行检查和更换，确保安全装置、附件和消防器材、应急器具，完整好用。

### **七、票证管理，从严把关**

化工区内进行各项作业，必须办理相关的安全作业证，并实行严格的票证管理制度。如“动火安全作业证”、“设备内安全作业证”、“高处安全作业证”、“动土安全作业证”、“设备检修安全作业证”、“盲板抽堵安全作业证”、“吊装安全作业证”、“断路安全作业证”等，必须严格按照国家石油和化学工业局发布的《化工企业厂区作业

安全规程》办事。程序要清，控制要严，防范要紧，责任一定要明确，措施一定要落实，禁止搞形式、走过场和未批先做，盲目蛮干冒险作业。一般实行专事专证、专人专证、专人签字确认、专人检查监护。化工生产现场情况复杂，如不实行严格的票证管理制度，往往会造成重大事故的发生。

## 八、安全例会，定期召开

定期召开公司及下属单位的安全例会，认真总结、提高、交流、反馈安全生产管理的经验教训，找出生产中存在的问题（隐患）和薄弱环节，制订相应的整改决定和防范措施，并对隐患整改的落实情况进行追踪检查，使之落到实处。安全例会，公司至少每月一次，车间（工段）至少每周一次，重点项目实施、发生事故或发现重大事故隐患等特殊情况随时召开，会议必须有内容、有重点、有措施、有检查、有结果、有记录，便于实施和责任追溯。

## 九、事故处理，“四不”放过

严格执行事故报告制度，禁止不报、少报、瞒报、漏报。事故处理（含未遂事故），一定要坚持“四不放过”原则，即“事故原因不查清不放过，事故责任人和职工群众没有受到教育不放过，防范措施不落实不放过，事故责任人不处理不放过”的原则。查明事故原因，教育职工群众，落实防范措施，进一步提高相关人员的责任心和安全意识。有些事故（问题）处理还要举一反三、触类旁通，扩大教育整改面。事故处理要实、细、严，所谓实：要实事求是，以事实为依据，不弄虚作假，不草率从事；细：要认真细致，不漏蛛丝马迹，不放过



任何可疑迹象；严：对事故责任人要从严处理，不姑息迁就，不敷衍了事；有些事故在追查责任时，还要上下联系，左右挂钩，以增强相关人员的责任意识。

## 十、“双禁双指”，标志醒目

“双禁双指”指警示、警告和指示、指令标志。化工区内危险物品多，危险岗位多，为引起人们的注意和重视，提高警惕性和防范意识，减少事故的发生，对哪些要害部位、危险岗位、重点设备、安全设施、消防器材、事故应急处理器具放置等地方，必须设立明显醒目的警示、警告和指示、指令标志。对生产区、行政区、生活区要进行界定标识，禁止车间、仓库、宿舍“三合一”。“双禁双指”标志看起来是表面的东西，但实际上起到的作用不可小觑。

## 十一、减少污染，保护环境

在抓好安全生产的同时，要着力抓好尘毒，“三废”的治理和噪音的监测控制，减少污染，保护环境。要加大投资力度，引进先进的生产工艺和环境污染治理技术，采用新工艺、新设备、新技术，淘汰更新落后的工艺技术和环境污染严重的设备，使尘毒、“三废”、噪音达到国家规定的标准。减少污染，保护环境，不仅能改善职工的工作条件，提高生产效益，还能保护职工的人身健康，降低职业病的危害，必须严格控制。

## 十二、安装维修，加强监管

在设备的安装维修、技改更换过程中，免不了要动火、入锅、登高、吊装等作业，而这些作业又极具危险性，要加强对此类作业的监

督和管理，做到作业前有计划、有步骤、有方法、有措施，并在作业中认真检查监督实施，作业人员与监护人员工作要明确责任要到位。对重大项目、特殊危险作业，要指派专业安全技术人员，专人负责、专人指挥，安全措施是否落实并有效，要专人检查确认，切不可违章蛮干。

### **十三、化工禁令，严格执行**

原化工部根据化工生产的特点，制订有比较全面系统的化工企业安全生产禁令，如：“生产区十四个不准”、“操作工六严格”、“动火作业六大禁令”、“进入容器、设备的八个必须”、“机动车辆七大禁令”、“安全用电十不准”等禁令。这些禁令是科学实践的结晶，也是经验教训的总结，必须认真贯彻并严格执行。

### **十四、三、五同时，认真贯彻**

三、五同时，即指在改建、扩建、新建、技改等项目时，主体工程与安全设施应“同时设计、同时施工、同时投产运行”的“三同时”制度和在处理安全与生产的关系上，应坚持“同时计划、同时布置、同时检查、同时总结、同时评比”的“五同时”原则。贯彻“三同时”制度，在立项时将相关的安全设施落到实处，克服由于安全设施先天不足而带来的祸患。贯彻“五同时”原则，摆正生产与安全的关系，把安全生产列入日常工作的议事日程，做到一手抓生产，一手抓安全，两者同步前进，生产与安全两不误。

## 十五、仓储分类，专人管理

化工生产危险物料多，特性各异，应按产品，按规格、按包装、按特性分类隔离堆放，明码标识，切不可杂乱放置。要控制光照热源，做好防雨、防雷、防火、防腐工作，配足相适应的消防器材。实行专库储存、专人保管、专帐登记、专人监督检查。剧毒物品还要严格执行“双本帐、双把锁、双人保管、双人发货、双人领用”的“五双”管理制度。危险物品储存处要设立醒目的警告标志和“安全周知卡”，晓于众人提高警惕加强防范。

## 十六、建立档案，总结提高

建立安全生产管理档案，如：职工违纪违规处罚记录、事故隐患及事故处理报告、安全生产的法规文件、企业的规程制度、各类检查记录和考核统计报表等等，利用这些档案分析原因、剖析案例，总结经验，教育职工，落实预防措施，减少违规率，遏制事故的发生。对重点化工设备，特别是锅炉、压力容器要建立详细的设备档案，记录好制造、使用、维修、检测等事项，实行专人管理，定期检测，以防重大设备事故的发生。

## 十七、劳保用品，配齐穿好

劳保用品是劳动者在生产过程中免受伤害或减轻伤害必须配备和穿戴的劳动保护用品，一定要按规定配齐并穿戴。如：工作衣、软底胶鞋、耐酸雨靴、工作（安全）帽、胶皮手套、防尘口罩、护目镜、防毒面具等，不同的工种配置不同的劳动防护用品，不能图省钱不配，

更不能图方便配而不戴。企业要对劳动者负责任，劳动者也要对自己负责任。

## 十八、监督到位，奖罚分明

各项规程和制度的实施，离不开监督，一旦失去监督或监督不到位，最好的规程制度，也是一纸空文，起不到预想的作用。要选用懂技术、会管理、守纪律，责任心强，不怕得罪人，会做群众工作的人，担任专兼职安全监督员，平时勤教育、常检查，严监督，实行优者奖劣者罚。发现违纪违规或问题隐患，不以亲情、友情、领导、朋友为左右，一律照章办事，按规处罚，使安全规程和规章制度真正落到实处，以经济手段遏止“三违”现象，减少事故的发生机率。

安全生产管理是一门科学，也是一项系统工程，化工生产尤甚。危险物品多，危险因素多，工艺复杂，涉及面广，技术要求高，管理难度大，且又与员工的安全意识、技术素质及当前的科技水平、经济状况息息相关。这里浅述的只是一些管理上的重点和难点之处，在实际工作中光靠抓重点和难点是远远不够的，要想办法、动脑筋努力造就一种让全体员工深刻认识“安全为我，我要安全，安全从我抓起”的氛围，且付诸实践，做到“人人管安全，个个防事故”。这样才能从设计施工到投产运行，从原料进厂到成品出厂的各个环节、方方面面、上下工序、左右岗位，全面系统地都有人去关心并做好相关的安全生产工作，使安全生产真正达到“全过程受控，全方位监督，全员重视”的境界，把事故隐患和问题，消灭在各岗位的每一个员工手中，只有这样才能确保化工生产安全，企业发展稳定。

## 安全监管要不得“慢作为”

博客作者：杨远锋 发布日期：2012-2-7

原文地址：<http://www.esafety.cn/blog/wll/85686/archives/2012/120418.html>

近期，“慢作为”行为越来越受到各级人民政府的重视，各地也纷纷制定整治“慢作为”行为的政策、方案，积极掀起一轮整治机关“慢作为”的行动。可以说“慢作为”行为在各行各业普遍存在，那么，安全监管领域的“慢作为”又表现在哪些方面？笔者认为只有认识到安全监管的“慢作为”，杜绝安全监管的“慢作为”，才能有效地防治生产安全事故的发生，下面笔者从安全监管的角度谈一谈安全生产领域存在的“慢作为”现象。

一是安全监管部门要不得“慢作为”。受各种因素影响，不少安监部门内部科室职能交叉，办事手续繁琐，不论问题轻重缓急，一律按部就班去办，一些很容易办的事情都推诿扯皮，立即能办到的事情找借口拖着迟迟不办，今年能解决的事情拖到明年。若想快点审批、快点盖章，少不得上上下下地“打点”。由于个人素质产生的“慢作为”行为不仅浪费企业或行政相对人的时间，而且给其带来不必要的经济损失。办理行政审批或其他事项是代表政府为人民办事，这样的“慢作为”行为不仅给政府摸黑，而且影响政府的执政、执法能力。

二是安全行政执法要不得“慢作为”。安全生产的行政执法，主要依据是《安全生产法》。该法第五十三条规定：县级以上地方各级人民政府应当根据本行政区域内的安全生产状况，组织有关部门按照职责分工，对本行政区域内容易发生重大生产安全事故的生产经营单

位进行严格检查，发现事故隐患，应当及时处理。第五十四条规定：对未依法取得批准或者验收合格的单位擅自从事有关活动的，负责行政审批的部门发现或者接到举报后应立即予以取缔，并依法予以处理。以上两条规定，我们不难认识到两个重要词汇：及时和立即。这就告诉我们，安全生产的行政执法要依法及时、立即作出行为，不能稍有迟疑。有的安全执法人员把手中的这点权力看做寻租的资本，有权为大，居上为大，以慢作为谋一己之私利，不及时处理或执法力度不够。

三是企业的事故隐患整改要不得“慢作为”。企业作为安全生产的主体，在整个安全管理中起着不可替代的作用，企业在安全监管上的“慢作为”直接影响着企业的命运，主要表现在对发现的事故隐患不及时整改，对违规操作的员工不立即处理等。有的企业过度依赖安监部门的执法，对于执法人员下达的《责令改正指令书》，他们能够做到及时改正，但对于企业内部的安监员指出的隐患或违规操作就重视不够，形成“慢作为”行为，有的事故隐患本来可以立即整改的却拖上几天甚至十几天，有的违规操作甚至“光说不做”几句“下次注意”就轻易放过去，存在这种现象是很危险的，多少次惨剧的发生都是因为事故隐患未及时消除造成的。



## 宣传应常态化

博客作者：杨远锋 发布日期：2012-2-7

原文地址：<http://www.esafety.cn/blog/wll/85686/archives/2012/120417.html>

首先，“安全生产月”活动绝不能搞成“金玉其外，败絮其中”的面子工程。要开展具有真正含金量的“安全生产月”活动，首先，制定方案要切合实际。比如有的企业大部分工人的平均学历还不到初中，甚至有的人不识字，那么在“安全生产月”期间以笔答的形式开展安全知识竞赛的方案就不切实际。所以，制定“安全生产月”活动方案一定要从企业员工特点出发，选择适合的形式。其次，活动安排要合理可行。为营造浓厚的“安全生产月”氛围，国家推出“安全生产月咨询日”“安全生产月演练周”等活动。但对于有些企业，这期间正是生产旺季，不参加又担心会戴上“不重视安全生产”的帽子，所以只好在紧锣密鼓地完成生产任务的同时，挤出时间来参与这类活动。笔者认为，这种情况下，地方政府就应该区别对待，可以采取“先做”或“后补”的方式，合理安排活动。

建立“安全生产月”活动的长效机制才是真正实现以月促年的“安全生产月”最终目的。一要做到安全生产宣传常态化。可以在每个月中制定“安全周”，在每个“安全周”中制定“安全日”，真正将“安全生产月”活动中的好经验、好做法融入到日常工作中，比如时常对员工进行安全教育培训，开展专项大检查活动等，从而确保安全生产“以日促周、以周促月，以月促年”。二要做到安全文化建设持续化。可以以安全文化活动为载体，使职工在活动中持续受到安全启发和教

育，比如不间断地搞一些安全警示语有奖征集、为安全献计、隐患排查大赛等活动，这样不仅能调动员工的积极性，还能够遏制违章，增强员工的安全意识。

在“安全生产月”期间，企业要根据自身需求开展好“安全生产月”活动，借开展安全月活动来丰富企业安全文化，提高员工的安全意识，而不能一味的追求形式。比如：一些安全生产工作一直做得扎实的企业，可以开展“大展示、大开放”活动，在“安全生产月”期间向社会展示企业安全文化，安全管理好经验、好做法等；一些安全生产工作还存在一定差距的企业，可以开展“大交流、大改进”活动，在“安全生产月”期间与其他企业进行经验交流学习，以达到吸取先进弥补不足的目的。一些安全生产基础比较薄弱的企业，可以开展“大学习、大培训”活动，向安全生产水平高的企业学习，找出自身管理的薄弱环节，有针对性地开展员工培训，促进企业安全管理水平提升。

## 修炼“落实型员工”

博客作者：无弦琴 发布日期：2011-4-14

原文地址：<http://www.esafety.cn/blog/wll/79478/archives/2011/109161.html>

反对空谈、强调实干、注重落实，是我们党的一个优良传统。学习习近平同志《关键在于落实》，深切地感受到我党求真务实、反对形式主义的兴邦策略。作为普通员工，“抓落实”就是以高度的责任心，严谨的工作态度，完成本职工作，自觉做落实型员工。

做落实型员工，要把岗位工作目标同脚踏实地、埋头苦干紧密结合起来。“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成。”以高度负责的精神对待工作，少说空话、多干实事，才能得道，才能成事。朔里矿业连续4年实现安全生产，各项工作走在前头，靠的是全体员工对公司决策的认真落实，一丝不苟地做好各自所担负的工作，将自己全部的精力投入进去，把自己的全部才智发挥出来。用心才能实干，追求完美才能做得完美，才能经历“落实”的完美过程，做好具体工作。倘若只会文饰漂亮的提纲，喊惊天动地的口号，弹奏了动听的过门之后没戏了，工作眼高手低，心思用在投机取巧上，“三斤鸭子二斤嘴”的形象，何谈“落实”？

做落实型员工，要把岗位工作目标同工作学习化、学习工作化紧密结合起来。在完成任务的过程中，也许会遇到各种各样的困难和意想不到的问题，是主动想办法解决，还是找借口更改前进的线路？是对落实能力的考验。破产重组以后，人员少，任务重，公司推进严细管理，工作上的精干高效日益强化，不学习，技术、知识跟不上，必

然给“落实”带来困难，当感觉工作忙，窑难干的时候，不妨检查一下自身，我们学习了吗？技术、知识、能力符合岗位的要求吗？“工作学习化，学习工作化”——工作的过程就是学习的过程，学习的过程就是工作的过程，已成为现代人的生存方式。学习会让人感受到工作的快乐，收获的喜悦。杨杰说“不学习的人是最傻的”——这是落实型员工应该修炼的境界。作为培训工作者，全部工作都是为职工服务的，只有更好，没有最好，“落实”对培训工作者是个现实的考验。倘若岗位能力长期不提高，问题长期不解决，不是智慧不足，而是落实不力。

做落实型员工，要把自己的具体工作目标同部门目标、企业大目标紧密结合起来。每个人的岗位都是重要的，都是企业大棋盘的一个点，一如我们的安全互保所提出的：个人保班组，班组保区队，区队保全矿。个人干得好，既培养了自己的良好习惯，增长了才干，又为企业的发展贡献了力量，上有利于企业，下有利于个人，对企业和个人都是长远的利益。每个人都不要轻视自己的工作，也许我的岗位是很小的一个局部，但是，它是最有意义的一项工作，是对企业大目标的支持，影响着朔里矿业的全局，公司的成功里有我。以这样的心态去做事情，就会享受“落实”的快乐。倘若混迹于数千个岗位中，以为容易隐藏，就大错了。与企业离心离德，干工作投机取巧，滥竽充数必将承担被淘汰的风险。

落实是个执行过程，是做人做事的美德，是实现目标的保证。普通员工也要“抓落实”，把每一项工作都当成事业去做，遇到困难不

推诿扯皮，不找借口更改前进的络线，忠诚于企业，竭尽全力完成领导交给的任务，追求精益求精，追求岗位的社会价值，才能活出生命的意义。

## 让安全成为你牢不可破的习惯

### Make Safety a habit you can not break

博客作者：大智 发布日期：2011-8-8

原文地址：<http://www.esafety.cn/blog/wll/152664/archives/2011/113619.html>

最近短道队内讧闹得沸沸扬扬。我也关注了下央视网络电视，白岩松在播报短道队内讧时提到李娜讲的一个故事，这个故事说深夜虽然没有车，但老外还是坚持等信号灯，理由是怕被小孩看到造成不良影响。这个故事激励李娜要做到最好，要为他人树立好榜样。白岩松也寄语王濛等，不管谁对谁错，身为体育明星，也要为大众做出好的表率。

**“记得在德国时，经纪人跟我说过一句话，深夜里，一个人在等红绿灯，没有车，但那个人一直在等绿灯。旁边的人就问他为什么不走，他就说如果我走了，这时恰好有个小孩在窗户上看到我闯红灯，我就是个不好的榜样。所以我想，既然我选择了这个行业，就要把它做到最好。”**

——李娜

在我看来，这个老外做得并不够好。白岩松的期望也并不太高。这个老外之所以没有闯红灯，是因为担心小孩恰好看到他闯红灯而树立不好的榜样。那么，如果没有人看，是不是就可以闯红灯了呢？答案显然是否定的。

我在国外耳闻目睹的几件事给我留下了深刻的印象。

第一件事是：车必让人。当我走到一个交叉路口，遇到车时，按照国内的习惯，我停下来，让跑得快的车先行。但人家车也停下来。我摆手示意车先走，但车就是不走。没有办法，我只好先走了过去。开始我还以为是我碰到了素质高的司机，就像国内偶尔碰到的一样。但时间久了我发现，这并不是个例，每次遇到这种情况时，车总是让人先行。我才意识到，这是大众的行为守则，而遵守这种行为准则早已成为了他们的生活习惯。

第二件事是：车从岔路上主路时，一定停车让行，尤其是右转弯，不管主路上有车还是无车。到了国外，才知道国内的生活节奏是多么得快！每个人都很匆匆，每个车都很匆匆，你追我赶，不知所终。但忙忙碌碌中人好似一部没有情感的机器，丢失了生活的本意。我在国外看到的情况是，不管主路上有没有车，不管是白天还是夜晚，不管有没有人看着，只要是右转弯岔路上主路，车子必须绝对停止（刹车、摘档）5秒钟。我的同事就是这样做的。不管是我们开车去吃早餐的路上，周围一片漆黑，没有一个人；还是匆匆上班的路上，时间不多时，都必须停车5秒钟。遵守规则已经成为了不变的习惯，成为了对自己的严格要求，而不是要给谁做榜样。

国内的安全管理，很多时候很难做，为什么呢？我想有一个原因就是国人非常讲究中庸之道，做事非常灵活。规则的适用范围可以在不同的人，不同的情况下灵活变通。领导可以这样，管理者可以这样，基层员工也可以这样。每个人都可以变通，到头来哪里还有神马规则可言。



例如在施工进度落后的时候，要集中力量赶进度，领导亲自给安全管理人员开会，要求他们只抓主要的、大的隐患，小隐患小违章可以放一放。孰不知好多事故都是阴沟里翻船，看似危险的工作往往不容易出事儿，出事儿的往往起源于很小的事儿；孰不知，这种做法会让安全管理人员无所适从，削弱了他们的工作积极性；孰不知这种做法，让广大职工形成了一种错误的观念，安全可以为生产施工让路。这种“讲起来重要，干起来次要，忙起来不要”的思想毒瘤一天不去除，“安全第一，预防为主”就永远是一句空话。赶进度可以，但同时也要赶安全，加强安全投入，增加安全管理力量，二者必须并驾齐驱，才能确保安全进度两不误！生产一头要加强，安全一头反而要放松，失去了平衡，出事只是迟早的事儿。

再举一个例子，自从安装了瓦楞板之后，安全管理者就要求预留洞口的周围设立了刚性防护栏杆，以防人员坠落。之后长时间此区域也没有人工作。到了某一个阶段，瓦楞板上要扎钢筋，浇筑混凝土。这时候刚性护栏碍事了，施工人员就自作主张，将刚性围护拆除了。认为混凝土很快就打好，打好之后再恢复围护，时间很短不会出事儿。而安全人员也觉得大家注意下，应该不会有事儿，于是也睁一只眼闭一只眼。没想到偏偏有一个工人脚下被钢筋绊了一下，从洞口掉了下去摔成了重伤。因为作业时间短，管理人员（包括安全管理人员）可以变通，工人可以变通，违规将洞口围护拆除，到头来，自食苦果！平时没有人在附近作业的时候，围护的好好的；现在要在周围作业了，反而将其拆除，显然是有问题的。如果管理人员，工人对这种违章说

“不”，悲剧本来可以避免。如果在拆除围护之前，采取其他的替代防护措施，例如悬挂安全网等，事故也可避免。就是因为“很快就好了”“就两分钟”这种想法，使人置安全规则于不顾，放松了警惕，才往往酿成不可挽回的损失。Whether the job be big or small, Do it right or not at all.（无论工作大小，正确地去做或者根本不去做）

我们必须承认，某些方面，我们的确有欠缺，某些方面，我们的确需要向别人学习。让我们每个人都行动起来！从我做起！多一些遵章守法，少一些灵活变通，让安全地工作成为一种习惯，人人都自觉遵守，人人都自觉执行。只有这样，社会将更加文明，生活将更加美好！

## 细节决定成败

### ——晒几个国外项目施工现场的安全图片

博客作者：大智 发布日期：2011-8-31

原文地址：<http://www.esafety.cn/blog/wll/152664/archives/2011/115227.html>

外企工作多年，换了不少地方，给我的感觉是，外企的安全方针体系、程序、标准都十分完备健全。不管做什么工作，都能找到条条框框。这些方针、标准、程序都会保持一贯性并定期审核更新。你只要熟悉、理解、执行这些安全方针、标准、程序即可。

有人曾经问我，你们的安全月怎样进行的？我告诉她，我们从来没有安全月，她困惑不解，问我为什么？我说因为我们天天都是安全月。我们从来不停下日常工作专门搞什么活动，从来不做秀。我们已经把这些宣传、教育、活动融入到日常的管理工作中。我们常说，安全无小事。每一件小事，只要关乎安全，就是大事。我们安全工作者，每天处理的基本都是一件件小事，其实这是件好事。人们常说，没有新闻就是好新闻，我要说，在安全管理上，没有大事就是好事情。我们要把每一件小事当作大事来做，这样才不会发生大事。

德鲁克在《卓有成效的管理者》一书中说：“管理好的企业，总是单调无味，没有任何激动人心的事件。那是因为凡是可能发生的危机早已被预见，并已将它们转化为例行作业了。”的确如此，创业很刺激，管理很平淡。安全工作者，要耐得住寂寞和平淡哦。

沃尔玛的创始人山姆·沃尔顿经过 40 余年的经营，他成就了自己的商业帝国。从山姆的自传《美国制造》中我们会看到，一个人的

一个简单想法，是如何发展成一个可以触摸的商业帝国的故事。其中没有恢弘的战略，没有迭宕起伏的传奇，却有着一个不甘平凡的人具有的旺盛的创业精神，做简单的事，进货卖货，始终如一。其实安全管理也应是这样：做简单的事，发现问题，解决问题，始终如一。

《后汉书·丁鸿列传》记载了一则故事：东汉和帝即位时仅十四岁，由于他年幼无能，便由窦太后执政，部份大权实际上落入窦太后的兄弟窦宪等人手中。他们为所欲为，密谋篡权。司徒丁鸿见到这种情况，便上书和帝，建议趁窦氏兄弟权势尚不大时，早加制止，以防后患。他在奏章里说：“‘杜渐防萌’则凶妖可灭。任何事情，在开始萌芽时容易制止，等到其发展壮大后再去消除，则十分困难。”和帝采纳了他的意见，并任命他为太尉兼卫尉，进驻南北二宫，同时罢掉窦宪的官。窦宪兄弟情知罪责难逃，便都自杀了，从而避免了一场可能发生的宫廷政变。这就是“防微杜渐”这个成语的出处。

在医学上，防微杜渐体现了预防为主的原则。中医十分重视早期诊治疾病。《内经》说：“善治者治皮毛，其次治肌肤，其次治筋脉，其次治六腑，其次治五脏”。任何疾病都有一个由浅入深的发展过程，高明的医生应该趁疾病轻浅的时候治疗，若疾病已到深重，会变得比较棘手。《内经》还生动地比喻说：“夫病已成而后药之，乱已成而后治之，譬犹渴而穿井，斗而铸锥，不亦晚乎！”因此，中医把一个医生是否能对疾病作出早期诊断和治疗当作判断这个医生医技是否高明的标准，提出“上工治末病”。上工，即高明的医生。

“防微杜渐”这个成语故事启示我们：隐患要及时清除，以免酿生更大祸端；疾病应及早治疗，以免给机体带来更大的危害。安全管理也是如此，要及时发现纠正小违章，及时发现排除小隐患，以免违章变成了习惯，隐患变成了灾难。

“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”但愿每个安全工作者都能防微杜渐，脚踏实地地做好精细化安全管理，实现安全零伤害目标，做安全领域的“扁鹊”和“上工”！

牛不是吹的，火车不是推的。实图胜于雄辩(Photos speak louder than words)，闲话少叙，上图：



图 1

“人有安全帽，钢筋有钢筋帽”——每一个竖直向上的钢筋头都用高能见度的塑料帽进行保护，以防伤人。





图 2

“千里之行，始于足下”——利用一切可以利用的地方进行安全宣传，楼梯口，必经之路，都是位置极佳的宣传栏！工人再忙，也能顺便看上两眼。

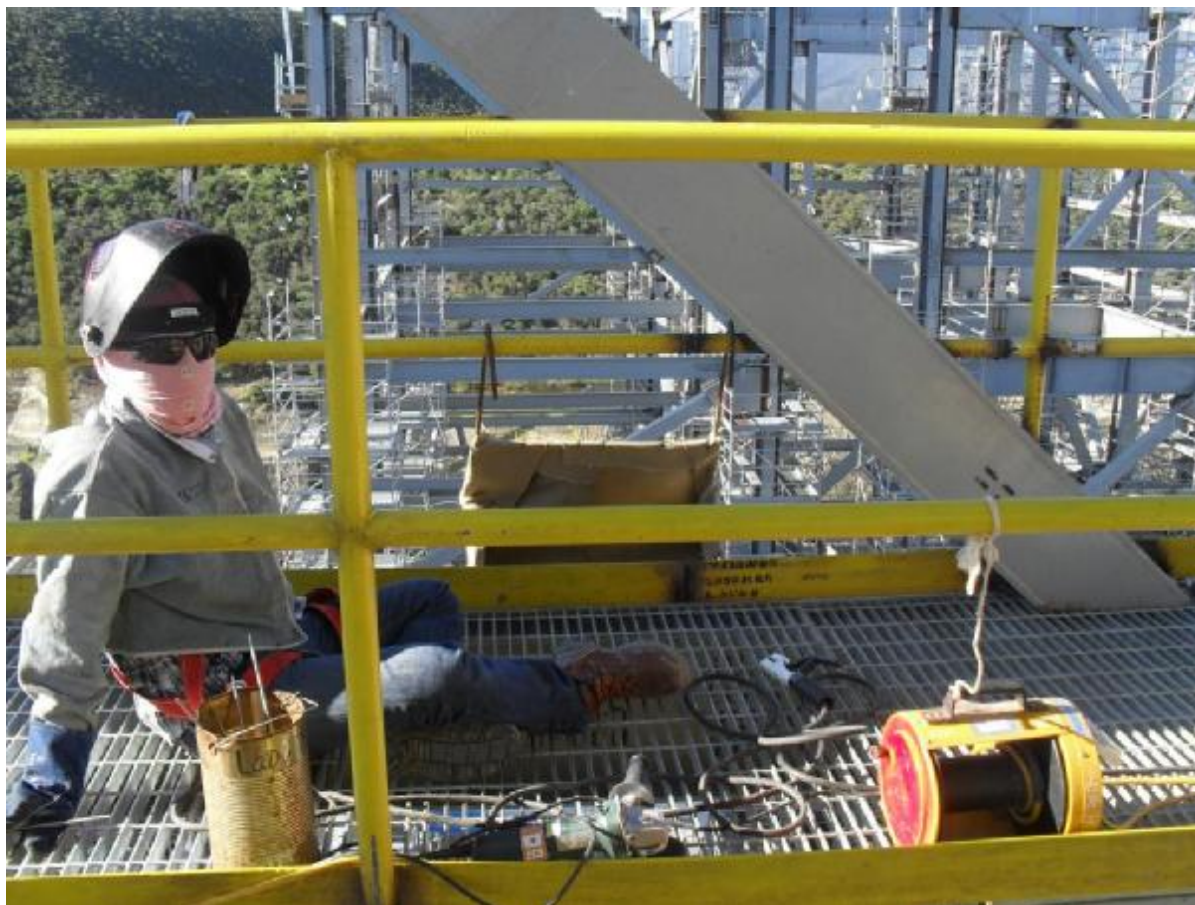


图 3

“武装到牙齿”的全面防护——全身双挂钩安全带、安全帽、电焊面罩、专用手套、皮防护服、护目镜、呼吸保护、辐射保护、安全鞋、用心制成的电焊火花防护容器！





图 4

“层层把关”——有伤人隐患的线缆挂钩都用胶布层层进行保护。



图 5

“形影不离”——气瓶手推车上焊上一个灭火器底座，气瓶到哪里，  
灭火器跟到哪里，想忘记也难。





图 6

“所向披靡”——灵活的高空作业车，可以把你送到几乎是任何你想达到的地方，最高可达 42 米高。





图 7

“精雕细琢”——精致的脚手架，爬梯错落有致，犹如一件艺术品！

如果上海也这么干的话，那场大火也可以不烧。



图 8



图 9





图 10

图 8、图 9、图 10，“声光并茂”——移动设备，无论是行驶在路上，还是在工地上作业；无论是前面、后面、上面；无论是白天，还是夜晚，声光系统都被充分利用。为了安全，该费电就费点吧。

## 中铝十年间从“零”携手拥有了QHSE

博客作者：洛阳安环员 发布日期：2011-2-23

原文地址：<http://www.esafety.cn/Blog/wll/34024/archives/2011/107498.html>

“一流企业出标准，二流企业出技术，三流企业出产品，四流企业出效益，五流企业出事故。”2011年2月23日，中国铝业公司迎来十年华诞，十年改革创新发展为中铝公司实现国际化多金属矿业公司的战略目标奠定了坚实的基础。在这10年中，我们经历了“定岗、定编、定员”的“三定”风波，抵御了“金融海啸”对经济和安全生产的冲击，在深度结构调整和管理改革创新并举中，在激烈的市场经济博弈中，中铝公司在创建QHSE过程中，质量、健康、安全、环保体系自始至终犹如一艘坚不可摧的“巡洋舰”，随时随地迎接着企业“暴风骤雨”般的管理与挑战。

10年前我们正在四平八稳的进行艰苦创业时，世界经济在暗涌着一种标准潮流，当我国加入WTO后，我们的企业必须熔融在国际劳工企业标准中，必须按照国际规则办事，我们也十分迫切地想拥有这些标准，获得这些认证。10年前可以说我们大多数人不知道安全帽报废的GB2811-89标准，也很难理解新版GB2811-2007安全帽6.2.3声明：“除非按制造商的建议进行，否则对安全帽配件进行的任何改造和更换都会给使用者带来危险”这些要素概念。由于我们缺乏标准概念，我们的安全教育无形之中停留在粗放的概念中。事实证明，细节反映真实，细节决定成效。一流的企业相对于法律法规，标准更细



致，更周密。只有建立健全 QHSE 标准体系，企业认真贯彻执行 QHSE 各项标准，中介机构严格按照标准进行评估评价，监管监察机构依据标准实施行政执法，企业也就顺其自然的健康发展。

10 年前我们一知半解的知道 ISO9000，站着看我们的企业，感觉风平浪静，蹲下来看我们的企业，用标准来加以衡量，实际上我们的管理是坑坑洼洼。许多事情都是“拍脑袋”办事情，凭经验，按照传统办事情；最终的结果是把我们所使用的设备从全自动变成半自动，然后，由半自动演变成手动。管理永远停留在经验型管理模式中，企业也很难超越系统管理，在被动承受型的管理中挣扎。优秀企业要出名牌，出人才，出效益，就必须严格执行国家标准、行业标准；进入国际市场要执行国际标准。有条件、有实力的优秀企业自订的企业标准，甚至高于国标、行标。而不执行法定标准的企业，不仅市场竞争力无从谈起，而且违法生产经营，丧失诚信准则，甚至导致管理失控，诱发重特大事故发生。这就是标准的能量，没有这些国际化的标准支撑，企业在市场经济的竞争中，经不住风吹浪打。也就很自然的难于理解 ISO14001 和 OHSAS18001 标准。过去我们很难理解质量的 PDCA 循环，不知道危险源辨识，环境识别，不会应用 RPS 风险描述生产过程中发生事故的可能性和严重程度。现在我们理解了质量、健康、安全、环保是 QHSE 管理体系的宗旨，如何对内保障员工的生命与身体健康，保护企业的财产不受损失，维护一方碧水蓝天；如何对外履行责任，树立中铝公司良好的社会公众形象。

凡是预则立，不预则废。由于长时间的管理涣散和麻木不仁，必

然造成个别领导对掌握 QHSE 管理体系知识缺乏严密的科学态度、严谨的求实精神和严肃的责任意识。再加上急功近利、虚假、浮躁思潮的侵染，严重的曲解和低毁了其价值功能与实际意义。实际上也是一种企业文化的颓废，也必然造成一些企业管理出现方避坑落井的事态。中铝公司近 10 年来，以科技创新、管理创新为先导，提高技术装备水平、优化我们的工艺条件，不断提高本质化安全水平。以国际标准来衡量我们的节能、降耗、节水、减污等源头工作，努力做好先进技术的应用，正在为资源节约型、环境友好型、社会责任型企业大踏步的前进。

时至惊蛰万木春，母腹膺变，旧符总为新桃陈。十年磨一剑的中铝公司正在向着更高、更快的目标发展。10 年前我们中铝公司，特别对经济转型和工业化时期生产管理面临的新情况、新问题、新挑战，估计不足，企业把各项管理工作停留在口头上、会议上、文件上，也就很自然的产生我们管理中的“低标准、老毛病、坏习惯”。中铝公司通过 QHSE 管理体系的运行，预防性与国际发展趋势同步；通过强调以预防为主，从隐患、污染的源头进行管理，强化全过程的管理体系控制。按照“减量化、再利用、资源化”的原则，全面推行清洁生产。并且，逐步应用在企业生产经营管理工作的全过程、全方位、全员中、全天候，使企业的各项管理经营工作得到不断加强并持续改进，使企业的本质安全水平不断得到提升，使企业的人、机、环始终处于和谐并保持在最好的安全状态下运行。这些良好成绩的获取和良好的开端，QHSE 管理体系运行为提升我中铝公司的企业形象，增强公司

凝聚力；减少企业经营的质量、健康、安全、环保风险，达到企业永续经营立下汗马功劳。

我们拥有了QHSE管理体系，我们就要好好的珍惜它，我们不仅用它顺应国际贸易的新潮流，突破贸易壁垒。更应该从我做起，每一条标准，每一个要素都是金科玉律，要牢记它，遵从他，敬畏它。

## 杜邦安全给我的启示

博客作者：大风 发布日期：2012-2-5

原文地址：<http://www.esafety.cn/Blog/u/18525/archives/2012/120633.html>

大家都知道，杜邦公司自 1802 年创立至今，已有 200 余年历史。时至今日，“杜邦”已经成为“安全”的代名词。为和国际先进管理模式接轨，最近，我所在的公司正积极推行杜邦安全管理工作。本人有幸成为推进小组成员，全程参与杜邦安全的推进工作。在这里，我想和大家一起分享我在推进工作中得到的一些启示。

安全不仅在工作之内，也体现在工作之外。平时的一些小小举动，不仅培养了你的安全意识，也说明了你对安全重视的程度。如，杜邦要求员工上下楼梯必须扶扶手、坐车必须系安全带。平时养成了良好的安全习惯，让习惯贯穿于一举一动，何愁自己不安全？

杜邦重视安全体现在各种会议上。杜邦有个非常好的习惯，就是不管什么会议，第一项就是谈安全。如何去有效地谈呢？最好的方式就是安全经验分享。参加会议的人员分享自己知道或者经历的事故、教训等。如果一次会议能得到一个经验，那么一年下来就是非常多的经验。经验增加了，安全水平自然就会随之提高。互相交流其实是获取知识的最好途径，经验和教训其实就是无价的财富，是永远无法从书本上获取的。

任何工作的推动都应该是从上而下的推动，一层一层的推动，最后才是基层一线全体员工。有感领导是推进工作最有效、最直接的方法。所谓“有感领导”，是指有安全感召力的领导，即要求各级领导

通过员工可以“看到、听到、体验到”的方式展现自己对安全的承诺。具体包括承诺与保障、带头与示范、影响与感染等方面。通过领导的言行，使下属听到领导讲安全，看到领导实实在在做安全、管安全，感觉到领导真真正正重视安全。有感领导传递给员工的是除了以身作则、身体力行外，更多的说明你对安全的态度。“己所不欲，勿施于人”自己做不到，如何去要求员工做到？